



Prodekon Alumni

Tiedote 2/2012

RISTO SIILASMAA YRITYKSEN PERUSTAMISTA

HARKITSEVALLE TUTALAISELLE:

"ALOITA, ÄLÄ MIETI ENÄÄ!"

Puheenjohtajan tervehdys

Arvon alumnit,

Lueskelin tämän alumnitiedotteen vedosta ja esiin nousee pari mieltä lämmittävää teemaa. Ensimmäisenä huomasin, että jokainen tähän julkaisuun haastattelun antaneista mainitsee yhtenä tutaopintojen parhaana puolena Prodekon ja opiskelukaverit. Allekirjoitan myös itse tämän 100-prosenttisesti, ja ensi kuussa lähtee taas oma fuksivuosi kurssi jonnekin viikonlopuksi... ☺

Toinen monessa osioissa esiintyvä aihe, joka nousee esiin vahvasti – uskallan sanoa – yleisesti suomalaissa yhteiskunnassa, on yrittäjyys ja siihen liittyvä asenteellinen muutos. Tässäkin olemme etulinjassa. Lisää Prodeko-vettä tulee myllyyn joka suunnalta: Aalto Ventures Program, prodekolaisten perustamia uusia yrityksiä, aihe Prodekon neuvottelukunnan tulevalle agendalla, toimijoita erilaissa työryhmissä ja selvitysmiehinä, vastavalmistuneita start-upeissa Piilaaksossa jne.

Kun yhdistetään opiskelukaverit eli Prodekon alumnin ainutlaatuinen aktiivinen verkosto ja yrittäjyys, herää kysymys, mitä Prodekon Alumni voisi tehdä tämän ympäriltä? Joitain lähtöjähän on jo ollut kuten Venture Panel viime vuonna, mutta mitä uutta voisimme keksiä? Potentiaaliahan meillä on vaikka mihin. Tästä action pointtia sinulle hyvä alumni: ota yhteys vanhoihin opiskelukavereihin ja funtsikaa, mitä voisimme yhdessä tehdä. Laittakaa ideoistanne mailia Alumnin hallitukselle tai vaikka allekirjoittaneelle, ja lähdetään tekemään ja toteuttamaan. Tekemisestähän teekkari ja erityisesti tutateekkari ja -DI tunnetaan!

Hauskaa vaikkakin viipyilevää kevään ja Wapun odotusta. Nähdään Ulliksella 1.5. klo 12.00!

Jarno Alhonen, Prodekon Alumni ry:n puheenjohtaja 2012



Alumnin tulevat tapahtumat merkitse kalenteriin!

1.5.2012 klo 12.00 - Wappuskumpat Ulliksella

Alumnin perinteiset wappuskumpat 1.5. Ullanlinnanmäellä Prodekon teltalla. Alumnikunta kokoontuu nostamaan Wapulle maljaa ja tällä kertaa treffit ovat aiemman liukuvan ajankohdan sijaan tasan kello 12.00. Tule tapaamaan vanhoja naamoja! Prodekon teltta sijaitsee Ullanlinnanmäen pohjoisrinteessä ja tunnistat sen tietenkin vähemmistöystävällisistä sateenkaariväreistä. Alumni tarjoaa samppanjat, oma lasi mukaan!

7.5.2012 klo 18 - Rovio-excursio

Prodekon Alumni pääsee kurkistamaan Suomen kuumimman peliyrityksen, Angry Birdsien luoja Rovion kulisseihin - ilmoittautumisohjeita seuraa, joten tarkkaile sähköpostiasi!

Syyskuu 2012 - Paikka Y

Alumnikunnan vastine kiltalaisten Paikka X:lle. Perjantainen after work -kokoontuminen ravintola Teatterin sikariterassilla. Tarkka päivämäärä varmistuu lähempänä.

Marraskuu 2012 - Sikajuhlat

Prodekon fuksit järjestävät marraskuussa taas perinteiset Sikajuhlat, ja kutsuvat vieraikseen kymmenen vuotta sitten aloittaneen vuosikurssin sekä uututena nyt myös 20 vuotta sitten aloittaneet. Etkoiluvuorossa siis tänä vuonna fuksit vuosimallia 2002 ja vuosimallia 1992!

Lisäksi suunnitteilla...

Viimesyksyinen Alumnin kotimaan puolipitkä, Prodeko Leadership Summit on Wheels, oli yhdistelmä hienoa seuraa ja mielenkiintoisia yrityksiä. Hallituksella onkin suunnitteilla jatkoa ensi syksylle: valmistaudu siis Prodekon ensimmäiseen ulkomaan puolipikään, kohteena Pietari! Lisätietoa ilmestyy sähköposteihinne myöhemmin.

Syksyllä tulossa myös ainakin yksi paneelityyppinen tilaisuus ja yksi excu. Pidä yhteystietosi ajan tasalla ja seuraa sähköpostiasi.

Tässä tiedotteessa

- 2 Puheenjohtajan tervehdys
- 2 Alumnin tulevat tapahtumat
- 3 Alumni sosiaalisessa mediassa: päivitä tietosi!
- 4 Risto Siilasmaa: ”Aloita, älä mieti enää!”
- 6 Alumnin viimeaikaisia tapahtumia
- 8 Mentorointi laajenee kahden alumnin väliseksi
- 8 Alumnin hallitus 2012
- 8 Prodekon Alumnin rinnalle myös PoRa Alumni
- 9 Eero Eloranta: Laitoksen terveiset
- 9 Elämää Prodekon kiltahuoneella 2012
- 10 Prodekon Alumnin Uraskanneri



Prodekon Alumni ry
Alumnitiedote 2/2012
Päätoimittaja: Henriikka Åkerman
Painettu FSC-sertifioitulle paperille



Päivitä tietosi Alumnin
tietokantoihin ja liity
sosiaalisiin verkostoihin

Alumnin omilta rekisterisivuilta
alumnirekisteri.prodeko.org pääset
muokkaamaan jäsenrekisterissä olevia
tietojasi ja preferenssejasi sekä
ilmoittautumaan tapahtumiin.

Ovatko aiemmat Alumnin sähkö-
postitiedotteet jääneet sinulta
saamatta? Ota yhteyttä alumni-
koordinaattoriin, inari.natri@aalto.fi!

Alumnin toiminnasta pääset helpoimmin
kartalle ja tapahtumiin mukaan
liittymällä sosiaalisen median
ryhmiimme.



hae ryhmä PRODEKO ALUMNI



hae ryhmä PRODEKON ALUMNI

RISTO SIILASMAA OMAN YRITYKSEN PERUSTAMISTA HARKITSEVILLE TUTALAISILLE: "Aloita, älä mieti enää!"

Yrittäjäksi ryhtyminen on isänmaallinen teko. Näin uskoo F-Securen ja Fruugon hallitusten puheenjohtaja, Nokian, Teknologiateollisuus ry:n, Blykin ja Mendorin hallitusten jäsen Risto Siilasmaa. Alumnitiedotteen toimituksella oli onni päästä haastattelemaan tähänastisen uransa näyttävimmän muutoksen kynnyksellä olevaa Siilasmaata, jota esitetään Nokian toukokuuisessa yhtiökokouksessa yhtiön hallituksen seuraavaksi puheenjohtajaksi.

Huomenta Risto. Olet puhunut paljon yrittäjyydestä ja sen tärkeydestä Suomen tulevaisuudelle. Kuinka tutalaisista suurempi osa saataisiin perustamaan oma yritys?

Samalla tavalla kuin muitakin kannustetaan. Tutalaiset ovat loogisia ja lahjakkaita ihmisiä. Jos heille kertoo mihin suuntaan maailma on menossa ja mitkä ovat Suomen heikkoudet ja vahvuudet, he vetävät loogisen johtopäätöksen. Ja tuo johtopäätös on, että tukemalla yrittäjyyttä voidaan Suomea nostaa ylös suosta, johon olemme uppoamassa. Tutalaiset tekevät isänmaallisen teon ja ryhtyvät yrittäjiksi tai tukevat muuten yrittäjyyttä. Kuten huomaat, olen optimisti. Hyvä yrittäjä onkin aina optimisti, tosin useimmiten paranoidi optimisti.

Mitkä näet tutalaisten vahvuuksina start-up-yrittäjinä?

Varmasti hyvä puoli on tutalaisen kokonaisvaltaisuus, eli tutalainen ymmärtää laajoja kokonaisuuksia. Kokonaisvaltaisuutta tarvitaan erityisesti, jos suunnittelee olevansa yrityksen toimitusjohtaja pidempään. Harvemmin hyvä toimitusjohtaja on sellainen, joka keskittyy vain yhden vertikaalisiivun syvälliseen ymmärtämiseen.

Tutalainen on hakeutunut opiskelemaan jotain muuta kuin sitä missä on ollut hyvä siihen saakka. Toki koulussa on muutenkin oltu hyviä, mutta erityisesti sisäänpääsy vaatii matematiikan ja fysiikan osaamista. Tutaopinnoissahan nämä aineet sitten kuitenkin ovat sivuosassa.

Onko tutaopetuksessa mielestäsi aukkoja, joita pitäisi paikata, jotta valmistuvat Prodekon Alumnin jäsenet olisivat paremmin valmistautuneita yrittäjyyteen?

Varmasti, liittyen yrittäjyyteen ja yritysjohtamiseen laajemmin. Itse opiskellessani 80-luvulla olisin myös toivonut enemmän opettajia, jotka olisivat olleet aidosti kiinnostuneita käymään keskustelua ja hakemaan oppilaidensa ymmärryksen lisäämistä sen sijaan, että opiskelija vain pääsee tentistä läpi.

Yliopisto-opetuksessa voisi olla nykyistä enemmän käytännönläheisyyttä. Opetuksen ei toki pidä olla pelkkää käytäntöä, mutta moni teoria aukeaa paremmin, jos näkee miten sitä sovelletaan käytännössä. En kuitenkaan tarkoita, että ammattikorkeakouluja ja yliopistoja pitäisi opetuksellisesti lähentää. Esimerkkinä selkeästä aukosta on tietohallintojohtaminen. Korkeakoulussa ei opeteta lainkaan, mitä tietohallintojohtajan työkenttä on. Aalto-yliopistossa opetetaan asioita, jotka liittyvät systeemiarkkitehdin työkenttään, mutta ei paria organisaatiopätkää korkeammalla tasolla vaadittavaa näkemystä kokonaisuuksista. Tämä on huolestuttavaa, koska monissa organisaatioissa niin julkisella kuin yksityiselläkin sektorilla keskeinen kilpailutekijä on tietojärjestelmässä. Tämä on keskeinen rooli ja kompetenssialue ja itse asiassa tutalaisista voisi usein tulla hyviä tietohallintojohtajia.

Näetkö, että Prodekon Alumnilla voisi/pitäisi olla joku rooli jäsenistönsä yrittäjyyshengen lisäämisessä ja valmiuksien antamisessa? Minkälainen?

Yksilötasollahan meillä on jo alumnissa paljon ihmisiä, jotka tukevat yrittäjyyttä. Esimerkiksi pitkän uran tehneitä, jotka ovat lähteneet hienosti mukaan muutamaan pieneen yhtiöön. Ja sitten tietysti henkilöitä jotka ovat yrittäjiä itse.

Alumnikin voisi jollakin tavalla näkyvästi puhua yrittäjyyden puolesta. Voisitte hieman kartoittaa jäsenistöltänne, mitä voisimme tehdä yhdessä yrittäjyyden ympärillä. Tärkeämpää on kuitenkin, että saadaan yhteiskunnan keskeiset vaikuttajat – yritysjohtajat ennen kaikkea – myötämielisiksi kansainväliselle kasvuyrittäjyydelle.



"Kursilla piti täyttää yrityksen perustamisen paperit. Me sitten palautimme ne patentti- ja rekisterihallitukseen."

Kerro hieman omasta yrittäjyyshistoriastasi, mistä ajatus oman yrityksen perustamiseen lähti ja minkälaiset olivat Data Fellowsin perustamisen alkuajat?

Kaikki alkoi joltain TKK:n kurssilta, jossa harjoitustehtävänä piti täyttää yrityksen perustamisen paperit. Me sitten työparini kanssa palautimme nuo paperit patenti- ja rekisterihallitukseen. Teimme IT-konsultointia aikana jolloin PC oli uusi yritysmaailmassa eivätkä yritykset oikein tienneet miten niitä käyttää. Asiat etenivät ja kohta huomasin, että minulla ei ole aikaa tehdä mitään muuta. Pahimmillaan en ehtinyt tehdä edes niitä töitä jotka oli jo sovittu, joten laitoin Prodekon ilmoitustaululle lapun, jossa hain työntekijöitä. Konsultoinnin tuomalla kassavirralla maksettiin sitten tuotekehityksen palkat. Omat palkat maksettiin sitten jos rahaa jäi. Aika ei ollut helppo, tultiinhan 90-luvun alussa Suomessa miesmuistiin suurimpaan lamaan. Kuitenkin yleisesti ottaen meille 90-luku oli kovaa kasvua, noin 80% joka vuosi.

Mikä oli tärkein oppi kansainvälistymisestä?

80-luvulla Suomi oli hyvin erilainen. Ei ollut kansainvälisiä ohjelmistotaloja, ei alaan liittyvää ”infrastruktuuria” eikä edes osajia. Olin pitkään yhtiön kansainvälisen liiketoiminnan ”osaston” ainoa työntekijä. Rekrytoin jälleenmyyjä maailmalta, toimin teknisenä tukena, kirjoitin jakelusopimuksia, lokalisoin käyttöohjeet jne. Samaan aikaan pidin myös yhtiönkirjanpidon, rekrytoin uudet työntekijät ja hoidin palkanmaksun. Tuo aika oli äärimmäisen opettavainen, kaikki piti oppia kantapään kautta.

Nyt tilanne on hyvin erilainen: on tukea, mainostoimistoja, lakiasiantuntijoita ja venture capital -toimintaa. Nokia on tuonut osaamista ja avannut kansainvälistymispolkua, jota ei ollut olemassakaan 80-luvun lopulla. Lisäksi meillä on nyt useita menestyviä kansainvälisiä ohjelmistotaloja.

”Aloita, älä mieti enää!”

Mitä neuvoja antaisit yrityksen perustamista harkitseville Prodekon Alumnin jäsenille?

Aloita, älä mieti enää! Tietenkään kaikkia ei ole tarkoitettu yrittäjiksi, mutta jos koet ”sisäistä paloa”, on yrityksen perustaminen aina hyvä päätös. Vaikka huomaisit kahden vuoden kuluttua, että et halua jatkaa, on saamasi henkinen pääoma kuitenkin aina käytettävissäsi.

Alumni tukee tutalaisten menestymistä myös tulevaisuudessa esimerkiksi mentorointia järjestämällä. Aiemmin opiskelijoille tarkoitettua mentorointia ollaan nyt laajentamassa koskemaan myös Alumnin jäsenten välistä toimintaa. Kokeneempi Alumnin jäsen siis mentoroisi nuorempaa. Onko sinulla itselläsi ollut urallasi mentoria tai oletko

toiminut jonkun itseäsi kokemattomamman mentorina? Miten koet hyötyneesi mentoroinnista?

Olen toiminut mentorina, mutta en ole ollut formaalisti mentoroitava. Toki toimiessani eri rooleissa, esimerkiksi toimitusjohtajana, olen saanut sparrausta. Ehdottomasti mentoroinnista hyöttyvät molemmat osapuolet, kun on suhde on vuorovaikutteinen.

”Itse haluaisin kokeilla mallia, jossa nuorempi lahjakkuus mentoroisi uralla edennyttä”

Olisiko sinulla jotain eväitä alumni- välisen mentorointitoiminnan onnistuneeseen toteuttamiseen?

Pitää olla laajennettu ”alumni” eli mukaan myös opiskelijat ja alumnit esimerkiksi valmentamaan kasvuyrittäjiä. Muutenkin meidän alumni- pitäisi enemmän olla tekemisissä tulevaisuuden alumni- kanssa.

Parien valinta on tietysti oleellista. Itse haluaisin kokeilla reverse mentoringia, eli nuorempi lahjakkuus mentoroisi uralla edennyttä. Tunnen muutamia, jotka ovat tätä kokeilleet. Kun mentori-mentoroitava - vastuu siirtyy nuoremmalle, saattaa syntyä jotain aivan uusia keskustelusuuntia.

Kaikki ovat kuulleet Nokian nimitysvaliokunta- uutiset ja toukokuun yhtiökokouksessahan ratkeaa, oletko Nokian hallituksen seuraava puheenjohtaja. Tämän lisäksi, mitkä ovat tärkeimmät asiat pöydälläsi juuri nyt ja mitä odotat lähitulevaisuudelta ammatillisessa mielessä?

Jäsennän usein ammatillisen kenttäni kolmeen osaan:

- 1) Pörssilistattujen yritysten hallitustehtävät. Tämä varmasti tulee erityisesti tulevan Nokia-roolin takia viemään suuren osan ajastani.
- 2) Pienet yritykset. Olen mukana kehittämässä noin 20-25 kasvuyritystä. Valitettavasti rajallinen aikani ei riitä ottamaan lisää, mutta olen pyrkinyt keskittymään siihen, että näitä nykyisiä viedään eteenpäin. Kiinteämmin olen mukana vain aivan muutamassa näistä yrityksistä.
- 3) Erilaiset yhteiskunnalliset hankkeet, kuten puolustusvoimien johdon sparraus, Aalto-yliopiston perustaminen lähtien lakimuutoksista ja rahoituksen hankinnasta, Aaltoes (Aalto Entrepreneurship Society), tietoyhteiskunta-asioiden edistäminen ja erilaisissa työryhmissä asiantuntijana toimiminen.

Viimeinen alue on erityisen lähellä sydäntäni, sillä olen hyvin huolestunut siitä, mihin Suomi on menossa. Emme ole mielestäni tehneet lähellekään kaikkia tarpeellisia toimia, jotta voimme jättää lapsillemme sellaisen Suomen, jossa on hyvä olla ja josta voi olla ylpeä. Edellä mainittujen lisäksi Prodekollakin on aina erityinen paikka agendallani. 🇫🇮

Uraskanneri: Risto Siilasmaa

Kuka olen - Risto Siilasmaa

Olen syntynyt - Helsingissä 1966

Aiemmin olin - F-Securen toimitusjohtaja 18 vuoden ajan

Seuraavaksi aion - Jatkaa uuden oppimista

Parasta tutaopinnoissa - Opiskelukaverit

Hauskin muisto opiskelua ajoilta - Maailmanympäriexcu 1989

Työelämäni käännekohta - Toimitusjohtajuuden jättäminen ja hallitusrooleihin keskittyminen

Tärkein työelämässäni oppimani asia ja miten kyseisen opin sain - Kaikista vaikeuksista selviytyä säilyttämällä uskon onnistumiseen, hyvän tiimihengen ja kovan työmoraalin. Tämän oppii joutumalla lukuisia kertoja vaikeisiin tilanteisiin, kohtaamalla kunkin tilanteen haasteet aikaisin, kaunistelematta ja pitkän aikavälin mielessään pitäen.

Parasta työssäni juuri nyt - Lukuisat vaikeat haasteet ja mahdollisuus kehittyä.

Alumnin viimeaikaisia tapahtumia

Vuoden 2011 aikana Prodekon Alumni järjesti ennätysmäisen määrän asiapitoisia ja vähemmän asiapitoisia tilaisuuksia. Yhteistä kaikille tapahtumille oli äärimmäisen laadukas/kiinnostava/hauska ohjelma sekä kiitettävän aktiivinen osanotto eri vuosikymmeniä edustavalta alumnikunnalta. Säännöllisille mahdollisuuksille tutustua eri toimialoja edustavien yritysten toimintaan ja tavata vanhoja kavereita on selvästikin tilausta, ja tältä pohjalta Alumni pyrkii jäsenistöään palvelemaan jatkossakin.

Kemira-excu 18.5.2011

Upean aurinkoisena toukokuun keskiviikkona kokoonnuimme Ruoholahteen kuulemaan mielenkiintoista tarinaa siitä, kuinka Kemira ei enää tee lannoitteita vaan on keskittynyt strategiassaan veteen, erityisesti puhtaaseen veteen ja veden säästämiseen sitä runsaasti kuluttavilla teollisuudenaloilla. Ensin toimitusjohtaja Harri Kerminen antoi meille lyhyen katsauksen yhtiön strategiaan ja organisoitumiseen ja päästi sitten valloilleen "pojat" Salmisen ja Törmäsen, eli toimitusketjujohtaja Antti Salmisen ja strategiajohtaja Tuomas Törmäsen. Prodekon pojat sitten vetivätkin oikein kiinnostavan ja henkeä nostattavan presituksen siitä, kuinka on hienoa toimia yrityksessä, joka tekee asioita yhteisen ympäristömme hyväksi. Mieliin painui myös tarina strategiamuutoksen ja erityisesti suuren yleisön mielikuvien muuttamisen vaikeudesta: Tuomas oli kuullut äitinsä jutelleen ystävättärelleen, kuinka "se meidän Tuomas nyt sitten meni sinne Kekkilälle töihin"... Että semmoista kanankakkaa. Esityksen päätteeksi nautimme cocktail-pöydän runsaista antimista ja pääsi taas tapaamaan tuttuja ja tuntemattomia. Hienoa oli!



McKinsey & Company-excu 14.6.2011

Kesäkuussa Alumnilla oli ilo päästä kuulemaan McKinsey & Companyn näkemyksiä uusiutuvasta energiasta. Partner Anna Granskog piti meille interaktiivisen ja varsin kattavan esityksen siitä, mihin ollaan menossa aurinko-, tuuli-, vesi-, bio- ja muiden uusiutuvien energiamuotojen suhteen. Anna oli itse valinnut aiheen, ja häneltä tuntuikin löytyvän erittäin kattavaa dataa ja materiaalia mitä yllättävimmistä uusiutuvan energian kannattavuuteen ja leviämiseen liittyvistä näkökulmista. Paikalla oli varsin näyttävä otos eri vuosikymmenten alumnilaisia ja keskustelu oli ajoittain hyvinkin vilkasta.

Paikka Y 2.9.2011

Syyskuussa alumnit usealta vuosikymmeneltä kokoontuivat ravintola Teatterin sikariterassille Alumnin after work -tapahtuman, Paikka Y:n, merkeissä. Tilaisuudessa kohdattiin ja keskusteltiin Teatterin baarin loihtiman Thunder revisited -drinkin siivittämänä (huhujen mukaan jopa maittavampaa kuin killan alkuperäisversio). Paikka Y järjestettiin viime syksynä toista kertaa, ja aktiivisen osanoton perusteella tapahtuma on löytänyt paikkansa alumnikunnan perinteenä!

Alumnin puolipitkä eli Prodeko Leadership Summit on Wheels 14.10.2011

Illoisessa excu-bussiseurueessa oli mukana lähes 30 alumnia ja bussin keula osoitti kohti Mansea. Ensimmäinen vierailukohde oli Konecranesin pääkonttori Hyvinkäällä: saimme yleisesityksen heidän liiketoiminnastaan. Matkalla Nokian Renkaiden pääkonttorille koukkasimme excuhenkisesti hakemassa panimolta Nokian kosteaa. Nokian Renkailla saimme hyvän yleiskuvan mm. Venäjän valloittajana kunnostautuneen Nokian Renkaiden liiketoimintaympäristöstä, strategiasta ja operaatioista. Tehdaskierros opetti valmistusprosessista ja siitä, mitä tekniikkaa modernin autonrenkaan sisään rakennetaan.

Nokian renkaiden vierailu oli tehokas ns. 3in1-excu, sillä samoissa tiloissa kuultiin myös Merus Power Dynamics -nimisestä start-upista sekä Tampereen Protomosta.

Kiinnostavien yritysvierailujen jälkeen ajoi bussimme meidät majoittumaan Ilves-hotelliin, josta vielä teimme hyvän illallis- ja baarimatkan kaupungin yöelämään. Maittavan illallisen meille tarjosi ystävällisesti ÄF-Consult Oy. Aamulla kotiin ja ensi syksynä uusiksi, mahdollisesti valtakunnan rajoja koetellen...



Haluatko olla ensi vuonna päättämässä Prodekon Alumnin excu-kohteista ja muusta toiminnasta? Ilmoittaudu halukkaaksi hallitukseen: jarno.alhonen@iki.fi.



Diskonttaus 45 Pörssissä 15.10.2011

Viiden vuoden välein on mukava tavata vanhoja tuttuja – niitäkin, joiden kanssa ei ole pidetty tiiviimpää yhteyttä. Diskonttaus 45:ssä eli Prodekon vuosijuhlissa puheet hehkuttivat perinteiseen tapaan tutua, Prodekoa, opiskelijaelämää, naisia, sekä uutena juttuna Prodekon ja Alumnin merkittävää lahjoitusta Aalto-yliopistolle. Lahjoitus pääsi jopa valtakunnallisen median otsikoihin (kts. Kauppalehden ote ohessa)!

Puheiden, laulujen ja illallisen jälkeen koitti tietenkin tanssi, kuninkas muuten kuin Retuperän säestämänä. Aika monelta olivat päässeet kuviot pahasti ruostumaan, ja tanssit menivät keskenään sekaisin. Seuraavan suuremman Diskonttauksen yhteyteen ehdotetaan alumnin tanssikurssia!

Totta kai kun viiden vuoden välein tälläytyy, on ehdottomasti osallistuttava kaikkeen mahdolliseen – kokkareille, jatkoille ja vielä epävirallisille jatkojen jatkoillekin. Otaniemi sattuikin jostain syystä olemaan täynnä tuttuja tuona iltana, ja kellarikierroksen aikana havahduimme seitsemän maissa aamulla siihen, että aurinko oli jo noussut. Tulipa taas juhlistua Prodekoa viiden vuoden edestä!

Venture Panel F-Securella 2.11.2011

Historian toinen Alumnin paneelitilaisuus liittyi yrittäjyyteen. Tässä luomutilaisuudessa (lue: kerrankin ei powerpointtia) oli kolmisenkymmentä kiinnostunutta kuuntelijaa sekä todella inspiroivat, tutuustaiset huippuluokan puhujat.

Risto Siilasmaa alusti lukujen ja tutkimusten vahvistamalla makronäkemyksellä siitä, miksi Suomeen tarvitaan lisää kasvuyrittäjiä. Karu totuus on, että Suomen huoltosuhte on keikahtamassa päälaelleen, ja yhä pienenevä joukko joutuu ylläpitämään paisuvaa eläkeläismassaa ja julkista sektoria. Mikäli kasvuyrittäjyyttä ei tule lisää, ja nimenomaan korkeaa lisäarvoa tuottavaa vientiyrittäjyyttä, on edessä Kreikan kuoppainen tie.

Seuraava puhuja oli Supercellin Ilkka Paananen. Ilkan viestissä korostui yrittäjien ja startuppien työntekijöiden vahva usko korkealentoiseen visioon sekä halu paiskia kovaa töitä tuon vision toteuttamiseksi. Tämä viesti toistui illan aikana: jos asettaa realistisen tai keskinkertaisen tavoitteen, saavuttaa korkeintaan keskinkertaisuutta, mutta jos tähtää tähtiin, voi saavuttaa, jos ei nyt tähtiä, niin ainakin jotain suurta!

Viimeinen puhuja oli Aaltoes:n puheenjohtaja Mici Kuusi, joka saapui suoraan järjestämästään suurta suosiota saavuttaneesta Slush-tapahtumasta. Aallon ympärillä kuhisee nuoria yrittäjiä haluavia, ja yhtäkkiä nuoret eivät enää kaipakaan vakaata ja turvallista leipää suuryrityksen palveluksessa, vaan nimenomaan Ilkan mainitsemia suuria visioita ja kovaa työtä niiden eteen. AaltoES ruokkii näitä haluja ja auttaa tekemään niistä mahdollisia.

Ilta jatkui mainiolla meksikolaistyylisellä ruoalla, hyvillä viineillä sekä ajatustenvaihdolla. Vielä ei kuitenkaan löytynyt yhtä ja oikeaa ratkaisua kysymykseen, miten saamme suomalaiset suurissa määrin paiskomaan töitä maamme kilpailukykyyn eteen, synnyttämään noita menestyviä kasvuyrityksiä ja siten välttämään Kreikan kohtalon.

Nokia-excursio 22.2.2012

Prodekolainen excursioisäntämme ja Nokian johtoryhmän jäsen Juha Äkräs teki kaikki paikallaolijoihin lähtemättömän vaikutuksen avoimella esityksellään Nokian strategiamuutoksesta HR-funktion näkökulmasta. Juha on seurannut prosessia aitiopaikalta jo edellisen toimitusjohtajan aikana ja vastannut muutoksen läpiviemisestä Nokian henkilöstöjohtajan ominaisuudessa. Tarina on kiehtova, meidän kaikkien tiedossa vähintäänkin media kautta ja hakee haastavuudessaan vertailukohtia.

Esitystä seurasi aktiivinen keskustelu, joka keskeytettiin hetkeksi tuotedemojen ajaksi, mutta jota päästiin jatkamaan maistavan illallisen yhteydessä. Tämä excursio oli monen läsnäolijan mielestä yksi parhaista Prodekon alumnin tilaisuuksista tähän mennessä.

Mentorointi laajenee kahden alumnin väliseksi

Sinäkö mentoriksi toiselle alumnille?

Prodekon Alumni on jo vuosia koordinoinut kahdenlaista mentorointitoimintaa: fuksien ryhmämentorointia, joka kuuluu kurssiin Johdatus tuotantotalouden opiskeluun ja edistyneempien opiskelijoiden 1-to-1-mentorointia.

Alumni laajentaa nyt mentorointitoimintaa alumnien väliseen 1-to-1 -mentorointiin, jossa kokeneempi Prodekon Alumnin jäsen mentoroi yhtä – miksei halutessaan useampaakin – nuorempaa Alumnia. Tai mikä estää kokeilemasta Risto Siilasmaan tämän tiedotteen haastattelussa esittämää mallia, jossa lahjakas nuorempi alumni mentoroisikin itseään kokeneempaa tekijää! Alumnien välinen mentorointi mahdollistaa

ajatusten vaihdon ja oppimisen niin eri toimialojen ja funktioiden kuin eri sukupolvien ja tehtävätasojenkin välillä.

Mikäli sinua kiinnostaa mentorointi, ota yhteyttä alumnikoordinaattori Inari Natriin, inari.natri@aalto.fi. Kerro tässä yhteydessä haluatko mentoriksi vai mentoroitavaksi, lyhyesti taustasi, sekä tämänhetkinen toimialasi, tittelisi, yrityksesi ja mikä sinua erityisesti kiinnostaa. Mentoroitavaksi haluavilta toivoisimme myös ajantasaisen CV:n.

Mentoreiksi ilmoittautuneet pääsevät itse valitsemaan mentoroitavansa tarjolla olevista hakijoista. Alumni hoitaa yhteyden muodostamisen mentoroitavan ja mentorin välille, mutta yhteistyön muodot, käsiteltävät teemat ja tavat pitää mentorisuhdetta yllä sopivat mentoriparin jäsenet keskenään.

Toisen alumnin mentoroitavaksi tai mentoriksi?
Ota yhteyttä inari.natri@aalto.fi!

Prodekon Alumnin hallitus 2012

Hallituksen puheenjohtaja Jarno Alhonen on killan ja PoRa:n toimija jo kahdella vuosituhannella. Sittemmin mies palasi kierrettyään Kiinan ja Ranskan kautta takaisin lähtöpisteeseen, Suomen Espooseen ja NSN:lle miettimään verkkobusineksen hinnoittelua.

Petteri Walldén on Prodekon kunniajäsen ja Prodekon neuvottelukunnan jäsen. Hän on ollut opiskeluaikanaan aktiivinen killassa ja Porassa. Tämä on Petterin toinen hallitusvuosi. Petteristä lisää Uraskanneri-osiossa.

Myös Henriikka Åkerman jatkaa hallituksessa toista vuotta. Hän toimi Prodekon puheenjohtajana vuonna 1997 ja on ollut Prodekon lisäksi aktiivinen myös PoRassa. Henriikka toimii Microsoftilla markkinointijohtajana, mutta on tällä hetkellä hoitovapaalla.

Lasse Kivikko edustaa ensimmäisiä prodekolaisia ja on järjestyksessä kaikkien aikojen toinen valmistunut prodekolainen vuosimallia 1969. Lasse jatkaa hallituksessa toista vuotta.

Martti Heikkilä jatkaa hallituksessa toisena killan edustajana. Martti on killan viimevuotinen puheenjohtaja.

Maiilina Turanlahti, entinen opintovastaava ja kirjaston kirjastonhoitajan - nykyinen Nokian mobiilistrategikko. PoRa:ssa hankittu rakkaus veteen on säilynyt sukeltaen ja palloa upottaen.

Sami Sarkamies suuntasi opiskeluaikoinaan tarmonsä ESTIEM:iin (siis opintojen lisäksi). Kokemusta Sami on hakenut myös Nokialta, venture capital -maailmasta jne. Tällä hetkellä Sami on Nordealla senior technology -analytikkona kommentoiden mm. mitä Mailiinan (ja Nokian) pitäisi tehdä.

Jukka Kujala on istuva Prodekon puheenjohtaja ja almanakajulkaisija. Ainoa uusista hallituksen jäsenistä, joka on tajunnut pysyä kaukana telecom-alasta. Lisäksi kiekkomies, jonka tavoitteena on oman yrityksen perustaminen tulevana kesänä.

Prodekon Alumnin rinnalla nyt myös PoRa Alumni!!

Tänä vuonna lanseerataan PoRa Alumni (rumpujen päristystä...!). Haluatko osallistua urheilutapahtumaan muiden PoRa Alumnien kanssa? Ota yhteyttä mailiina@iki.fi ja kerro mihin tapahtumaan haluat osallistua, niin pistetään järjestelyt pystyyn!

Historian ensimmäinen PoRan Alumnitapahtuma on maraton, puolimaraton ja kymppi Valkeakoskella 26.5.2012. Ota yhteyttä mailiina@iki.fi, jos haluat tulla mukaan!



TILAA PORA-PAITA KEVÄT-LOOKIASI PIRISTÄMÄÄN

Onko vanha PoRa-paitasi jo loppuunkulutettu ja –hikoiltu? Tuntuuko että vaatekaapistasi puuttuu väriä? Tilaa nyt vuoden 2012 upea vichynraikas PoRa-paita kotiisi! Rajoitetun ajan tarjouksena alumnille PoRa-paita postissa kotiin vain 15 eurolla!

Muotivaatteiden hankinta ja aatteen edistäminen ei ole koskaan ollut näin helppoa! Tilaa paita lähettämällä sähköpostilla kokosi ja toimitusosoitteesi rahastonhoitajallemme (aleksi.taipale@aalto.fi). Aleksilta saat maksutiedot ja kuittauksen, että kokoasi löytyy. Huomiona naisille: vielä löytyy muutamia ladyfit-kokoja! Uuden paidan värit näet kuvassa tuoreen TIMES-finalistijoukkueen esittelemänä.

Laitoksen terveiset

Teksti: Eero Eloranta

Tuotantotalouden laitoksen kannalta merkittävin talven 2012 kehitysprojekti on ollut yrittäjyyskoulutuksen kehittäminen. Tämä hanke on ollut Perustieteiden korkeakoulun keskeisiä strategisia aloitteita. Tavoitteena on ollut luoda sellainen Aalto-yliopiston kattava opintokokonaisuus, jonka jokainen Aallon opiskelija voi halutessaan valita sivuaineekseen DI- ja maisteriopinnoissa. Tämän kansallisesti tärkeän tehtävän suunnittelu ja toteutus annettiin Tuta-laitoksen tehtäväksi. Hanketta on viety eteenpäin Markku Maulan johtamana. Ohjelma on saanut nimen AVP – Aalto Ventures Program. Ohjelmalla on yliopiston vankka tuki. Rehtori Tuula Teeri on asettanut tavoitteeksi, että ohjelmasta tulisi yksi maailman parhaista yrittäjyysohjelmista. Ohjelmaa on toteutettu ripeällä tahdilla ja niinpä jo tulevana syksynä opiskelijat pääsevät aloittamaan opintonsa AVP-ohjelmassa.

Tuta-laitoksen strategia korostaa teknologiyrityksien merkitystä kolmesta näkökulmasta – strategia, operaatiot ja ihmiset. Valitun strategian mukaisesti laitos on saamassa uusia resursseja erityisesti kasvuyritysten ja yrittäjyyden tutkimukseen ja koulutukseen. Täyttövaiheessa on myös palveluliiketoiminnan (Service Engineering and Management) ja operaatioiden johtamisen professuurit. Laitoksen perinteinen teollisuusyrityksiä korostava profiili on siis laajenemassa kattamaan paremmin myös palveluliiketoimintaa.

Yrittäjyysohjelman lisäksi toinen SCI-koulun laajuinen Tuta-laitosta koskeva aloite liittyy opiskelijoiden haltuunottoon. Opetus- ja kulttuuriministeriön vuonna 2013 voimaan tulevat uudet yliopistojen resurssointiperusteet korostavat opintojen tehokasta edistymistä. On havaittu, että ensimmäinen opintovuosi, erityisesti ensimmäinen syksy on opintojen edistymisen kannalta kriittistä. Nämä ensimmäiset kuukaudet ovat perinteisesti olleet sellaisia, että opiskelijoiden haltuunotosta ja viihtymisestä ovat parhaimmassakin tapauksessa (Prodeko etunenässä) vastanneet killat, mutta pahimmassa tapauksessa opiskelijoiden asioista ei ole ollut kukaan tosissaan kiinnostunut. Tuta-laitoksen ja Prodekon yhteistyönä on jo parina viime vuonna panostettu vahvasti fuksien perehdyttämiseen heti ensimmäisistä opiskelupäivistä alkaen. Tästä toiminnasta on saatu erinomaisia kokemuksia. Niinpä Tutan opintopistekertymät ovat parhaimmat verrattuina muihin Aallon tekniikan alan opiskelijoihin. Ei ole kuitenkaan syytä jäädä lepäämään ja niinpä Prodeko, Tuta-laitos ja koulutusohjelman johto ovat vastikään tehneet sopimuksen, jolla yhdessä pidetään yllä opiskelijapalveluiden hyvää tasoa ja kehitetään sitä vielä eteenpäin. Lisäksi syksyllä 2012 aloittaa Tutan opiskelijarajapinnassa uusi toimija, opiskelun ohjaaja. Tämän opiskelupalveluekspertin palvelut ovat erityisesti fuksien käytettävissä. Hänen toimenkuvassaan keskeistä on yksilö- ja ryhmätason opintojen edistymisen seuranta ja tukeminen sekä proaktiivinen toiminta koulutusohjelman johdon, opettajien ja opiskelijoiden rajapinnassa.

Tässä eteenpäin menevässä hengessä on mukava odotella vappua 2012.

Eero

Kiltahuoneella 2012

Teksti: Jukka Kujala

”Mitä?! Eikö kiltiksellä myydä enää kaljaa?”, tokaisi eräs Prodekon alumnus reilu kuukausi sitten hallituksen kokouksessa. ”Eipä myydä ei”, vastasi killan puheenjohtaja. Kiltahuone vuosimallia 2012 saattaakin olla kovin erilainen kuin mitä se oli 1990-luvun alussa, tai jopa 2000-luvun alussa. Itse en ole vanhaa kiltahuonetta nähnyt ja nykyinen kiltahuonekin näytti varmasti jonkin verran erilaiselta kymmenisen vuotta sitten. Nykyisestä kiltiksestä ja sen vilkkaasta elämästä kertoisin seuraavaa:

Juoma-/ruokatarjonta: Kiltahuoneella ei siis myydä enää olutta, kuten vanhoina hyvinä aikoina. Keittiön jääkaapeissa kuitenkin säilytetään usein muutamia olut- ja lonkerotölkkejä ajoittain tarvittavan rentoumisen, etkoilun tai juhlimisen takia. Tätä nykyä ei kiltiksellä myydä mitään syötävääkään ja jopa rakas, vanha ja rikkinäinen karkkiautomaatti on lahjoitettu vuosijuhlahahjana etiapäin. Tämä namutädin työkalu elelee tällä hetkellä Informaatioverkostojen kiltä Athenen olohuoneella viinapulloautomaatiksi muutettuna. Kahvi ja tee ovat tällä hetkellä ainoat nautittavat virvokkeet, joita killan tarjoamina keittiöstä löytyy.

Sisustus: Kiltahuoneen sisustus on käsittääkseni muuttunut vuosien mittaan pienin uudistuksin. Viime kesänä hallitus ’11 tarttui PoRakoneeseen ja pensseliin ja remppasi kiltahuoneen uuteen uskoon. Keittiöstä hävitettiin ällönvihreä väri ja tilalle sutaistiin tyylikkäästä harmaasta ja valkoista sekä vaaleaa puuta – nätti tuli! Huoneen puolella muutettiin layouttia ja Martelalta saatiin uusia huonekalua vanhojen rikkinäisten tilalle.

Bilispöytä: Biljardi on ollut monen prodekolaisen lempiharrastus ja pahin opintojen venyttäjät sen ilmestymisestä saakka. Illokseni voin kertoa, että

saimme vastikään vanhan tilalle upouuden Brunswickin sinisellä veralla! Accenturen ansiosta kiltiksen lattia lainehtii nykyään kuolasta ja kicksipölystä, kun bilispojat mehustelevat taukoamatta uuden pöydän äärellä.

Televisiot: Luit oikein. Niitä on kaksi: 42” ja 59”. Kyllä, luit jälleen oikein. Tutaklubille hankittua 55” televisiota oli pakko nokittaa, kun BCG lupautui sponsoriksi. Elokuvien katselu ja xboxin pelaaminen ei ole milloinkaan ollut näin hauskaa! Toinen screeni on aTalent Recruitingin sponsoroima infotaulu, jolla pyörii työpaikkainfojen lisäksi mm. ruokalistat ja bussiaikataulut. Kätevä vehje tämäkin!

Lehtitarjonta: Jo pitkään kiltiksen 2. luetuimpana (Proleko? luonnollisesti #1) lehtenä olleelle Cosmopolitanille on löytynyt uusi haastaja. Jo vuoden päivät kiltikselle tilattu amerikkalainen herrasmiesten aikakauslehti Playboy, on kerännyt huimaa lukukertoja. Lehden numeroita on ollut ajoittain kateissakin, mutta onneksi ovat aina palautuneet tiptop-kunnossa takaisin. Näiden lisäksi ilmestyy vielä Kauppalehti, The Economist sekä muiden kiltujen virkistävät kiltalehdet.

Meininki: Mahtava, iloinen, innostava. Kiltiksellä hengailee nykyään niin iso vakioporukka, että luulisi tutalaisten lopettaneen opiskelun kokonaan! Näiden vakkareiden lisäksi huoneella vierailee usein myös vähemmän aktiivista porukkaa, mikä kertoo jotain kiltiksen vetovoimasta. Tiedä sitten löytyykö tälle ilmiölle mitään yksittäistä syytä, mutta sen tiedän, että ihmiset näyttävät viihtyvän kiltahuoneella. PJ:n näkökulmasta asiat eivät siis voisi olla paremmin.

Alumni muistelee: ”90-luvulla käytiin kiivasta keskustelua siitä, mitä lehtiä kiltahuoneelle pitäisi tilata. Joku rohkea (nimettömänä, tietenkin) uskalsi ehdottaa Playboya, mutta ehdotus oli ryyditetty huomautuksella ”juttujen takia”. Ehdotusta pidettiin toki tuohon aikaan suurena vitseinä, mutta ystävällisesti Ranzu-Roopot olivat hankkineet kiltikselle yhden numeron kyseistä aikakausjulkaisua. Avuluaasti he olivat myös leikanneet siitä kaikki kuvat pois.”

Prodekon Alumnin Uraskanneri

Tässä osiossa esittelemme muutamien Prodekon Alumnin jäsenten kiinnostavia ja inspiroivia urapolkuja.

Petteri Walldén

Kuka olen – Petteri Walldén, opiskelijapoika.

Olen syntynyt – 1948 Sydän-Hämeessä.

Aiemmin olin – Toimarina Nokian Kaapelitehtaalla, ympäristönsuojelu- ja rauhanturvatarviketeollisuudessa Sako Oy:ssä (mistä tuli metsästysharrastus), Enstossa, Onnisella ja Alteamsissa.

Seuraavaksi aion – Valmistua, eli saada tohtoriopinnot loppuun.



Parasta tutaopinnoissa – Prodeko, joka oli se "toinen korkeakoulu" eli elämän koulu.

Hauskin muisto opiskelua ajoilta – Niitä on paljon ja hauskipia ei muista, mutta yksi on se kun ajettiin Jopolla Kööpenhaminaan.

Työelämäni käännekohta – Elämä on sattumaa. Jouduin vahingossa Nokialle töihin, tehdasoppaaksi opiskeluaikoina.

Tärkein työelämässäni oppimani asia ja miten kyseisen opin sain – Hintikan Tapsa sanoi esimiehenäni ollessani, että lomat on pidettävä. Tämä on oikeasti iso stressitekijä monille, ei ymmärretä että pitää levätä välillä. Ja toisena muistakaa kaikki, jotka olette palkkarenkinä: valta on lainassa. Esimiestehtävä on struktuurin osa, ei kyykytysoikeus.

Parasta työssäni juuri nyt – Nyt on aika hauskaa, kun eri hallituksissa on eri maailmoja, haasteita ja tilanteita. Olen ammattilainen hallituksissa, en hallitusammattilainen.

Walldén Vuoden 2011 hallituksen puheenjohtajaksi

Nokian Renkaiden Petteri Walldén valittiin vuoden 2011 hallituksen puheenjohtajaksi. Valintaperusteina olivat muun muassa Nokian Renkaiden strategisesti onnistuneet investoinnit Venäjälle sekä yhtiön hallituksen ja operatiivisen johdon vahva johtajuus kulujen sopeuttamisessa Euroopan finanssikriisin aikana. Nokian Renkaiden tulokset Petterin puheenjohtajakaudella ovat olleet poikkeuksellisen vahvoja ja yritys on jo vuosia ollut maailman kannattavin rengasyritys. Petterin rooli nähtiin keskeiseksi Nokian Renkaiden innovatiivisen strategian luomisessa ja osakkeenomistajien arvon kasvattamisessa. Petteri Walldénilla (63) on pitkä ja laaja hallituskokemus Nokian Renkaiden lisäksi myös kahdeksasta muusta yrityksestä.



Sari Ståhlberg

Kuka olen – Sari Ståhlberg, Chief of Staff to the CEO, Nokia. (Ihan kohta: VP, Product Marketing (Ecosystem, Services and Customers), Nokia).

Olen syntynyt – Kauniaisissa 11.5.1973.

Aiemmin olin – Montaa elämäkokemusta, riemun hetkeä ja kovaa oppia köyhempi. Ja työuralla, vetämässä mm. teknologiamarkkinointi- ja strategiatimejä Nokialla, sitä ennen pistämässä pystyyn pientä konsulttifirmaa Suomessa sekä Business Development ja M&A Advisor rooleissa Soneralla. Unohtamatta monia oppivuotia TKK:lla tuta- ja strategialafoilla.

Seuraavaksi aion – Oppia paljon nykyisistä ja tulevista hommista. Nostaa Nokiaa uuteen nousuun!

Parasta tutaopinnoissa – Prodeko ja opiskelukaverit, joista moni on yhäkin tärkeä ystävä. Opinnot avasivat uusia ajattelumalleja, opettivat itsenäiseen sekä projektityöskentelyyn ja haastoivat sopivasti.

Hauskin muisto opiskelua ajoilta – Waput ja vuosijuhlat. Hauskoja muistoja on monia – ja ehkä niitä hauskipia ei edes tarkkaan muista ☺.

Työelämäni käännekohta – Näen jokaisen askeleen rakentaneen työuraani selkeästi eteenpäin.

Tärkein työelämässäni oppimani asia ja miten kyseisen opin sain – Nykyinen pomoni on opettanut paljon siitä kuinka tärkeitä periaatteita työnteossa ovat vastullisuus, avoimuus, rehellisyys, nopea toiminta ja se, että lähtökohtaisesti oletat aina parasta (etkä pahinta) muista ihmisistä, heidän aikeistaan ja motiveistaan.

Parasta työssäni juuri nyt – Tuntea pystyvänsä oikeasti vaikuttamaan asioihin ja oppimaan jatkuvasti.

Antti Salminen

Kuka olen – Antti Salminen, tuta-DI vuosikurssilta 1990. 1.2.2011 alkaen Kemiran toimitusketjun hallinnasta vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen.

Olen syntynyt – Kuten muutkin.

Aiemmin olin – Niin paljon nuorempi, nuorempi kuin nyt. Ja KONE Oyj:n uuslaiteliiketoiminnasta vastaava johtaja Aasiassa. Sitä ennen konsultti, kouluttaja, tutkija.

Seuraavaksi aion – Laittaa soimaan Johnny Cashin American Recordings IV levyn ja nauttia lasin Balvenietä.

Parasta tutaopinnoissa – Laaja-alaisuus ja aina korkeammalle kannustava vertaisryhmä.

Hauskin muisto opiskeluajoilta – Tapasin todellisen sielunveljen Tapiolan Alkon jonossa (joo, silloin ei ollut itsepalvelumyymälöitä) ensimmäisenä opiskelupäivänä.

Työelämäni käännekohta – Eräs kevätpäivä 1986 kun makasin auringossa ja tuskailin kesätöitä/-työttömyyttä ja siinä ohessa tajusin ettei jumalaa ole.

Tärkein työelämässäni oppimani asia ja miten kyseisen opin sain – Elämä on liian lyhyt ja ainutkertainen siihen että heittäisi päivääkään hukkaan tekemällä työtä josta ei pidä organisaatiossa jossa ei viihdy - aina on vaihtoehtoja.

Parasta työssäni juuri nyt – Vastuu – ei ole ketään eikä mitään minkä taakse piiloutua jos asiat ei mene putkeen.



Jussi Räisänen

Kuka olen – Jussi Räisänen

Olen syntynyt – Marraskuussa 1975 Otaniemessä.

Aiemmin olin - Yrittäjänä ja erilaisissa kansainvälisen myynnin ja markkinoinnin tehtävissä muutamassakin startupissa. Laitimme Smartner-nimisen mobiilisähköpostiin keskittyneen firman liikkeelle Mika Uusitalon ja Ari Backholmin kanssa 1999 ja melkein kahdeksan vuotta tein hommia sen parissa. Smartnerista lähtöni jälkeen olin yhdessä suomalaisessa ja yhdessä amerikkalaisessa startupissa myynti- ja kehitysjohdajana, kunnes siirryin taas oman firman rakenteluhommiin (HeiaHeia.com).

Seuraavaksi aion - Osallistua nykyisen firman kasvattamiseen. Aion myös keskittyä

parempaan ajanhallintaan. Jos joskus alan tehdä jotain muuta kuin nykyhommaa, voisin kuvitella hankkiutuvani yrittäjäksi toimivaan yritykseen vaikka omistajan eläköityessä. On vaikea nähdä itseään muussa kuin yrittäjätyyppisessä duunissa.

Parasta tutaopinnoissa - Monipuolisuus ja huippuhyvät ihmiset opiskelukavereista opetushenkilökuntaan. Monipuolista, hauskaa ja fiksua sakkia joihin tuntuu törmäävän opintojen jälkeenkin.

Hauskin muisto opiskeluajoilta - Elämään paljon virikkeitä toi Heviosasto-kuoro, jonka perustimme Timo Ahopellon ja Mika Uusitalon kanssa. Meistähän osalla ei ollut minkäänlaista musiikkiharrastustausta ja muillakin oli sävelkorva hieman rappeutunut. Teemana oli kuitenkin laulaa nuoruuden menetyksestä. Olemme tehneet muistaakseni 5 omakustannelevyä ja keikkailleet kymmeniä kertoja. Heviosaston keskustelupalsta oli vuonna 1999 maailman ensimmäisiä mobiili- ja internet-yhteisöpalveluja, jossa oli myös kauppapaikka esim. lapasten myymiseen.

Työelämäni käännekohta - Se, kun raapustimme Mika Uusitalon kanssa nimet yrityksen perustamisasiakirjoihin munkkiniemeläisen pankin lasten leikinurkkauksen pöydällä. Vaikka konteksti oli noinkin leikkisä, itse toimenpide eli yrityksen perustaminen oli todella iso juttu ja oli tosi hyvä, että ryhdyimme hommaan jo nuorina kloppeina.

Tärkein työelämässäni oppimani asia ja miten kyseisen opin sain? - Myyntityön vaatavuus, merkitys ja palkitseva luonne. Myynnin opintoihin ei tutaopinnoissa ainakaan minun aikani paljon ruutia käytetty. Jonkinlainen johdatus aiheeseen oli, kun möimme ensimmäistä kertaa softaa ulkomaille Smartnerissa. Jaoimme Euroopan markkinat ensisijaisesti myyjän kielitaidon ja toiseksi arpaonnen perusteella (itselleni jäi musta pekka eli Etelä-Eurooppa). Kauppoja saatiin, vaikka se vaati aika monta lentoa ja yhden tähden hotelliyötä. Harva asia on työelämässä tuntunut niin hienolta kuin voittoa iso softafirma tarjouskilpailussa. Samalla tuli opittua mm. se, että pitkän kokemuksen puutetta voi paikata asenteella ja kyvyllä tulla toimeen eri kulttuurien parissa. Esimerkiksi tuon ensimmäisen italialaisen asiakkaan kanssa kaupankäyntiprosessiin sisältyi mm. huutamista ja arpien vertailua.

Parasta työssäni juuri nyt - Teen työtä, jolla on tarkoitus. Tässä toteutuvat monet minulle tärkeät jutut: olen töissä omassa firmassa, työkaverit ovat huipputyyppejä, firma toimii alalla, jossa pitäisi kaikesta päätellen olla huomattavia kasvumahdollisuuksia, ja päälle päätteeksi firman missio eli terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on aidosti motivoiva.