

Tule mukaan Alumnin toimintaan – elvytä vanhat verkostot ja luo uusia

Prodekon Alumni

2/2011



**Millainen on tutalaisyhteisön tulevaisuus
Aallokon loiskeessa**

Puheenjohtajan tervehdys



Kaj Hagros

Prodekon Alumnin puheenjohtaja 2011
President & CEO Tecnotree Oyj

Käsilläsi on ainutlaatuinen yhteisö. Piipahdusryhmämme LinkedIn-sivulla tai viimeisenaukeaman Uraskannerilla osoittavat taas kerran, että vaikka toimitusjohtaja on tutalaisten yleisin työnimike, eivät Saharan eteläpuoleisen Afrikan lähetyssaarnaaja, Carnegie Mellon Universityn professori, WHO:n auditori, vuoden teknologiajohtaja tai Hong Kongin lääkemarkkinoiden analyyttikkokaan ole Prodekolle tuntemattomia työnimikkeitä. Otetaan tästä verkostosta kaikki irti!

Paperiteollisuuden kuolemanennustukset ovat ennenaikaisia: käsissäsi on Prodekon Alumnin yli kymmenen-vuotisen olemassaolon ensimmäinen printtijulkaisu! Toivomme kuitenkin tällä kotiin kannetulla tiedotteella saavamme yhteisöme yli 2300 jäsenestä yhä useamman myös sähköisen tiedotuksen pariin – päivitä siis yhteystietosi alumnin nettisivuilla ja liity LinkedIn- ja Facebook-ryhmiimme. Säilyykö Tuta itsenäisenä Aalto-yliopistossa? Ovatko arvonluonti ja kustannustehokkuus monimutkaisissa järjestelmissä, kuten professori Eero Eloranta kirjoittaa, yhtä oleellisia digitaalisten

palvelujen aikakaudella? Tyylimme ja asenteemme oppia nopeasti ja saada prosessit kukkimaan ympäristössä kuin ympäristössä on yhtä tärkeää kuin aina ennenkin. Tämän ennakkoluulottomuuden ja pelottomuuden olemme oppineet pohjustamalla tuotantotalouden pääaineet vahvoilla tekniikan opinnoilla. Kykenevässä mutta pienessä joukossa me osaamme myös kiria toisiamme käsittämättömiin suorituksiin. Logistiikan kurssi osana kauppatieteellistä tutkintoa ei valitettavasti johda samaan lopputulokseen. Prodekon yhteisö haluaa tietenkin pyrkiä vaikuttamaan Aalto-yliopiston rakenteisiin, jotta tutkinto-ohjelmamme, laitoksemme ja yhteisöme säilyvät itsenäisinä.

Alumnimme elää nousukautta, mutta on amerikkalaisiin verrokkeihin nähden vielä säälistävän alihyödynnetty resurssi. Tule mukaan tapahtumiimme, tarjoudu yritysvierailun isännäksi tai paneelin alustajaksi, ja katsotaan mihin kaikkeen tämä vuorineuvosverkosto vielä pystyy! Pidetään elinkeinoelämme arvostetuin ammattikunta aallon harjalla myös seuraavat 50 vuotta!

Alumnin viestintä somistuu

Prodekon Alumnin toiminnasta pääset helpoimmin kartalle ja tapahtumiin mukaan liittymällä sosiaalisen median ryhmiimme. Voipa olla, että saat vahingossa yhteydenoton joltain Prodeko-kaverilta, jonka luulit jo maksakirroosin vieneen, mutta joka onkin nykyään tuplatohtori ja kasvuyrityksen toimari. Prodekon Alumnille on viimein saatu uudet, ajan tasalla olevat nettisivut. Käy tutustumassa osoitteessa

alumni.prodeko.org. Uusilta sivuilta löydät muun muassa tulevien tapahtumien tiedot sekä kaikki alumnitiedotteet. Alumnin sivuilta pääset myös muokkaamaan jäsenrekisterissä olevia tie-

alumni.prodeko.org

tojasi, preferenssejäsi sekä ilmoittautumaan tapahtumiin.

Muista myös Alumnin LinkedIn- ja Facebook-ryhmät! Pääset liittymään ryhmään hakemalla LinkedInistä ryhmää "Prodeko Alumni" ja Facebookissa ryhmää "Prodekon Alumni" ja pyytämällä ryhmän jäsenyyttä. Ryhmien sivuille

päivitetään tiedot tapahtumista, ja LinkedInissä voit myös selata sangen kiintoisaa CV-rekisteriä! Alumnitiedotteet toimitetaan jatkossakin myös sähköpostitse (tarkista email-tietosi alumnin net-

tisivujen kautta), mutta tapahtumapäivitykset ja muut keskustelut siirtyvät yhä enemmän someen.



hae ryhmä PRODEKO ALUMNI

tai <http://www.linkedin.com/groups?mostPopular=&gid=37349>



hae ryhmä PRODEKON ALUMNI

http://www.facebook.com/#!/group.php?gid_358203460857

- 2** Puheenjohtajan tervehdys
- 2** Alumnin viestintä somistuu
- 4** 2010 Highlights
- 6** Prodeko Software Industry Panel 2011
- 6** Tulevat tapahtumat
- 7** Uusi hallitus
- 8** Prodekon neuvottelukunta
Alumnien kokemus ja verkostot killan ja laitoksen tukena
- 9** Tuotantotalous 2011
Arvonluonti ja kustannustehokkuus monimutkaisissa järjestelmissä
- 10** Suomen teknologiayrittäjyyden kulta-aika alkaa tästä!
- 11** Prodekon miljoonakeräys Aalto-yliopistolle
- 11** Alumnin mentorointi
- 12** 7 X Uraskanneri

Prodekon Alumni ry

Alumnitiedote 2/2011

Vastaava päätoimittaja: Kaj Hagros

Päätoimittaja: Henriikka Åkerman

Ulkoasu: Michael J. Shark

Prodeko Alumni järjestää toimintaa ja verkostoitumismahdollisuuksia yli 2300 jäsenelleen. Alumnin jäsenyys on maksuton. Tapahtumien ja tämän kaltaisen tiedottamisen tukemiseksi toivomme jäseniltä lahjoituksia yhdistykselle. Prodeko Alumni, IBAN: FI47 1309 3000 2064 25, BIC: NDEAFIHH



2010 Highlights

Vuosi 2010 oli Alumnin historian kenties aktiivisin ja toiminnantäyteisin. Järjestettyihin tapahtumiin osallistui prodekolaisia useammalta vuosikymmeneltä. Excujen tai paneelien tiukan asiasisällön lisäksi mukanaolijat elvyttivät hektisen työelämän väljähdyttämiä suhteita vanhoihin opiskelukavereihinsa sekä tietysti solmivat uusia tuttavuuksia.

Maaliskuu – Excursio – KONE

Isäntänä alumnilaisemme Antti Salminen, Aasian ja Tyyneenmeren alueen uuslaiteliiketoiminnan johtaja, kotikuntanaan Shanghai. Tilaisuus myytiin välittömästi loppuun, mikä kertoo yrityksen ja excun Kiina-teeman vetovoimasta. Odotukset täyttyivät ja ylittyivät sekä antoisan esityksen että kattokabinettipuitteiden puolesta, ja isäntä joutuikin yli kolmen tunnin taukoamattoman kysymysvyöryn jälkeen toteamaan, että vastaanotto siirtyy Teatterin tiskille.



Kone-exculla kuunneltiin sanaa ja keskusteltiin vilkkaasti

Huhtikuu – Excursio – Aalto Design Factory

Isäntinä toimivat tuotantotalouden laitoksen professori Eero Eloranta sekä DF:n johtaja Kalevi Ekman. DF:llä saimme nähdä muutaman tuoteproton viilausta ja tiimipalavereita, joista jälkimmäiset toki olivat useimmille tuttuja jo entuudestaan. Exculaiset pääsivät tutustumaan myös mutaman poikkitieteellisen opiskelijaryhmän sponsoriyhteykselle tekemän tuotekehitysprojektin lopputulokseen.

Hupitapahtumat - Wappu, Sitsit, Paikka Y

Alumnilaiset tapasivat toisensa Ulliksella perinteisen Wappuskumpan merkeissä. Siitä ei monikaan mitään muista, mutta skumppa oli edullista (eli ilmaista) ja säiden herran ansiosta myöskin kylmää. Kesäkuussa Alumnin jäsenet pääsivät testaamaan nykyopiskelijoiden sitsikuntoa yhteisillä sitseillä. Ikääntyneimmät sitsiosanottajat saivat havaita sitsikäytäntöjen muuttuneen parissa vuosikymmenessä suorastaan hämmäntävän paljon, mutta nyrkkitappeluilta nykynuorison ja seniorikansalaisten välillä onneksi vältyttiin. Syyskuussa Prodekon Alumni kokoontui kaikkien aikojen ensimmäiseen Paikka Y – eli after work –tapahtumaan Teatterin sikariterassille. Thunderi Birdin (taannoin killan nimikkojuomaksi vakiintunut kotiviinimerkki) maku ja raaka-aineetkin olivat Teatterin baarimikkojen käsittelyssä hieman parantuneet männävuosista.



Paikka Y:n lämmitetetyllä sikariterassilla kohtasivat alumnit kolmelta vuosikymmeneltä

Syyskuu – Paneeli – Prodeko Capital Markets Day

Prodekon historian ensimmäinen CMD eli "katsaus tutalaiseen pääomaan" järjestettiin syyskuun lopulla Mikko Ketolan isännöimänä Icecapitalin tiloissa. Kolme prodekolaista rahoituksen alan toimitusjohtajaa, Icecapital Rahastoyhtiön Mikko Ketola, Solidiumin Kari Järvinen ja Inventuren Sami Lampinen kertoivat henkilökohtaisesta urastaan ja omaa työtään lähellä olevista ajankohtaisista aiheista. Alustusten ja sitä seuranneen keskustelun kautta käsiteltiin tiiviissä tahdissa viimeisten vuosien oleelliset rahamarkkinailmiöt Kiinaa ja Hennes & Mauritzia myöten.



Icecapitalin AUM-säkki on samassa kulmakertoimessa kuin isäntäkin

FINNAIR

Marraskuu – Excursio – Finnair

Syksyn 2010 ehdottomia kohokohtia oli toimitusjohtaja Mika Vehviläisen kutsuma ja varatoimitusjohtaja Lasse Heinosen isännöimä excu Finnairille. Kunnioitettava 25-päinen alumnikatra ruokki illan keskustelua tiukoilla ja ajankohtaisilla kysymyksillä mm. tuhkapilven vaikutuksista, kansainvälisestä partneroitumisesta ja työneuvotteluosapuolten toiminnasta.

Prodeko Software Industry Panel 2011

Prodekon alumni järjesti 22.3.2011 excun F-Securelle sekä Prodekon ohjelmistopaneelin. Isäntänämme oli vuoden teknologiajohtajana palkittu F-Securen CTO Pirkka Palomäki. Muita alustajia olivat Futuricen toimitusjohtaja Tuomas Syrjänen ja Comptelin hallituksen jäsen Petteri Walldén.



F-Securen CTO Pirkka Palomäki

Tulevat tapahtumat

Osallistu, ja tapaa vanhat opiskelukaverit ja tutustu uusiin!

1.5.2011 – Wappuskummat Ulliksella

Alumni tarjoaa jäsenistölleen Wappuskummat Ullanlinnanmäellä Prodekon teltalla.



Wappuskumpan voimalla moshaaminenkin onnistuu!

Kemira

18.5.2011 – Excursio – Kemira: Vatten är så gott!

Isäntinä Kemiran pääjohtaja Harri Kerminen, alumnistamme VP Business Development Tuomas Törmänen sekä EVP Supply Chain Management Antti Salminen

McKinsey&Company

14.6.2011 – Excursio – McKinsey & Company : Kaikki mitä olet aina halunnut tietää uusiutuvasta energiasta

Emäntänä alumnimme Partner Anna Granskog

2.9.2011 – Paikka Y – Ravintola Teatterin Sikariterassi

Viime vuonna aloitettu Alumnin vapaamuotoinen after work –illanvietto samaan aikaan kun fuksit tutustuvat paikkaan X. Lisää tietoa tulevissa tiedotteissa, mutta merkitse ilta jo kalenteriisi!

Lokakuu – Diskonttaus 45

Prodeko viettää puolipyyöreitänsä mittavasti, ja alumneja toivotaan innokaasti paikalle! Yleensä lokakuun toinen viikonloppu.

Marraskuu – Sikajuhlat

Tänä vuonna Sikajuhlien etkovuorossa ovat fuksit vuosimallia 2001!

Kaikista tapahtumista ajantasaiset tiedot alumni.prodeko.org -sivulla

Alumnin hallituksessa on vuonna 2011 kaikkien aikojen edustavin otos eri vuosikymmenten tutalaisia.

Alumnin syyskokous valitsi hallitukseen vuodelle 2011 kolme uutta jäsentä puheenjohtaja Riku Helanderin, Jarno Martikaisen ja Anni Kaurasen väistyessä. Uudet jäsenet ovat Lasse Kivikko, Petteri Walldén ja Henriikka Åkerman (ent. Juusela). Puheenjohtajaksi valittiin jo viime vuonna hallitukseen kuulunut Kaj Hagros. Prodekon edustajaksi valittiin Prodekon puheenjohtaja Martti Heikkilä. Toista vuotta hallituksessa jatkavat myös Tomi Torri, Meri Kankaanpää (ent. Halonen) sekä Iiro Kulvik. Uutena palkattuna alumni-koordinaattorina on aloittanut Inari Natri.



Kaj Hagros (vk 1989)
Prodekon Alumnin puheenjohtaja 2011
President & CEO Tecnotree Oyj



Petteri Walldén (vk 1967)
Mentorointiohjelma
Hallituksen puheenjohtaja, Nokian Renkaat Oyj



Iiro Kulvik (vk 2007)
Varapuheenjohtaja
Business Developer, Reddal



Lasse Kivikko (vk 1965)
Korkeakoulusuhteet
Toimitusjohtaja, Otakon Ky



Tomi Torri (vk 1989)
Rahastonhoitaja
Executive Advisor, Ixonos Oyj



Martti Heikkilä (vk 2008)
Kiltasuhteet
Prodekon puheenjohtaja



Henriikka Åkerman (vk 1994)
Tiedotusvastaava
Markkinointijohtaja, Microsoft Oy
(äitiysvapaalla)



Meri Kankaanpää (vk 2001)
Mentorointiohjelma
Supply Chain Manager, Mediq Suomi Oy
(äitiysvapaalla)



Inari Natri (vk 2009)
Alumnikoordinaattori

Prodekon Alumnin vahvimmat yritysjohtajapersoonat Prodekon ja alumnitoiminnan kehittämisen tueksi! Mutta miten? Kysymys ansaitisi hyvän vastauksen, sillä Prodekon alumneista löytyy – alumnikuntamme kokoon verraten – poikkeuksellisen paljon näyttävää yritysuraa tehneitä henkilöitä, ja näiden alumnien neuvot ja kontaktit haluttiin saada Prodekon ja siinä sivussa tutalaitoksen avuksi.

Kesällä 2003 alkoi kehittyä ajatus, jolla haasteeseen vastattaisiin: suurimpiin vastuisiin nousseet yritysjohtajat pitäisi kerätä neuvonantajakaartiksi. Mukana voisi lisäksi olla yrittäjiä ja ehkä joku muukin valtakunnan vaikuttaja kuin yritysjohtaja. Tultuani Prodekon Alumnin hallitukseen tammikuussa 2004 alkoi idea muovautua tarkemmin. Hallituskollegoidemme myötävaikutuksella liittouduimme Tomi Torrin ja Ari Backholmin kanssa ja vuosien 2004 ja 2005 aikana kokosimme ensimmäisen etujoukon: koetimme tunnistaa ensin joitakin oikeita henkilöitä ja heitä haastattelemaalla selvittää, ketkä muut ansaitsevat paikan arvovaltaisessa joukossa.

Iloksemme saimme mukaan käytännöllisesti katsoen jokaisen kandidaatin, jota oli mainitun proseduurin kautta päädytty mukaan toimintaan kutsumaan. Nämä neuvottelukunnan "seniorijäsenet" toivoivat työhön mukaan lisäksi paria nuorempaa jäsentä mm. valmistelevaan teemoja, tekemään puheenjohtajan kanssa jäsenkandidaattien ennakkoetsintää sekä vahvistamaan toimintaa omilla suhteillaan Aalto-yliopiston johtoon ja opettajiin.

Perustavan työn tuloksena I Prodekon neuvottelukunta käynnisti toimintaansa vuonna 2005. Tästä käynnistyi jokakeväisten ja -syksyisten kokousten sarja, joiden kiinnostavina teemoina olivat mm. tuotantotalouden koulutuksen muutostarpeet, Prodekon yrityssuhteiden kehittäminen ja talouden syklit sekä nykypäivän johtajuus. Ylivoimaiseksi ykkösteemaksi, jota on puntaroitu lukuisissa kokouksissa, nousee kuitenkin tutan toiminnan (koulutuksen, tutkimuksen ja yritys yhteistyön) jatkokehittäminen Aalto-yliopistouudistuksen tuomien uusien mahdollisuuksien työssä – ja näiden muutosten vaikutukset Prodekon kiltaja alumnitoiminnalle. Hyvistä lähtökohdista aloittanut tutahan on noussut vuosikymmenten kuluessa yhä merkittävämmäksi koulutusbrändiksi ja teknologia liiketoiminnan tutkimuskeskittymäksi, ja tutan omaleimaista alumnikuntaa sitoo, kuten kaikki tiedämme, vahva yhteisöllisyys. Esimerkiksi tällä hetkellä tämä näkyy hienoja tavoitteita ajavana Prodekon ja Alumnin Aalto-varainkeruuhjelmalla. Tutan ja Prodekon menestys ei ole esittänyt sitä, että on olemassa erilaisia kantoja siihen, kuinka parhaiten varmistetaan, että tutayhteisö tuo jatkossakin vahvan ja muita täydentävän lisäarvon koko Aalto-yliopistolle ja sen laajemmille sidosryhmille niiden laajalti arvostettujen periaatteiden ja tavoitteiden mukaisesti, joiden varaan Aalto-yliopisto perustettiin. Tähän liittyen neuvottelukunnassa on mietitty monesti esimerkiksi tutan kandidaatti- ja DI-sisäänottojen järjestämistä ja yhteistyön kehittämistä Aallon muiden yksiköiden kanssa, ja tutalaitoksen johdosta olemmekin saaneet kuulla neuvottelukunnan olevan erittäin arvokas sparrauskumppani yhteisen toimintamme kehittämisessä.

Puheenjohtajaksi saatiin suostumus "Prodekon vuorineuvokseksi" sittemmin kohonneelta Jorma Elorannalta, joka on poikkeuksellisen johtajauransa ansiosta – ja toki mm. TKY:n ja Prodekon kunniajäsenenä – ollut osuva valinta neuvottelukunnan keulille.

Alustajiksi pyydetään usein ulkopuolisia asiantuntijoita, mm. Aallon hallituksesta Matti Alahuhtaa ja Saku Manteretta, kauppiksen silloista kansleria Matti Lehteä, Aallon vararehtoreita sekä tutalaitoksen johtajia ja professoreita. Toukokuussa vierailuvuorossa on Tuula Teeri.

Neuvottelukunnan kokoonpanoa uusitaan kahden vuoden välein. Nykyisin on menossa III Prodekon neuvottelukunnan kausi. Neuvottelukunta elää ja voi erittäin hyvin: Jorman vedolla kokoukset ovat eläviä ja tehokkaita, alustajiksi saadaan oikeat henkilöt ja osanottoprosentti on hyvä. Keskusteluista syntyy mainioita aloitteita eri sidosryhmien suuntaan ja ajatuksia saadaan hiottua eteenpäin. Pohdittavien haasteiden löytämistä ja toisaalta kokousten ideoiden viemistä käytäntöön koetetaan turvata pitämällä Prodekon ja Alumnin puheenjohtajat mukana kaikissa kokouksissa. Neuvottelukunnan jäsenten kontaktit on niin ikään saatu avuksi. Yritysjohtajajoukkoa höystää yksi kansanedustaja, Jyrki Kasvi. Sääntöjä on uusittu viimeksi vuonna 2009, jolloin nimityskerta nimityskerralta kasvaneen neuvottelukunnan maksimikooksi määrättiin "puheenjohtaja ynnä ventin luku". Toiminta on vakiintunutta!

Kun teekkaritoiminnassa jonkin tapahtuman toinen järjestämiskerta on jo "perinteinen", näkyy neuvottelukunnan toiminnassa vuonna 2011 jo suorastaan "historian siipien havinaa": kevätkokouksessa neuvottelukunta debatoi Aalto-uudistuksesta syntyneillä IBM:llä Munkkiniemessä ja syksyn koitettua pidetään 45-vuotis-Diskonttauksen alkajaisiksi neuvottelukunnan 13. kokous jo perinteisenä frakkikokouksena – joita järjestetään kahdesti per vuosikymmen!

Neuvottelukunnan verkkosivut, joilla on mm. jäsenluettelo ja neuvottelukunnan ohjesääntö: www.prodeko.org/neuvottelukunta.

Prodeko ja Alumni valitsevat tänä vuonna muutamia uusia jäseniä IV Prodekon neuvottelukuntaan. Neuvottelukunta keskustelelee uusista jäsenistä toukokuussa, ja toivoisinkin sitä varten ehdotuksianne sähköpostilla (etunimi.sukunimi@tkk.fi)! Myös keskusteluteemaideat kokouksiimme ovat tervetulleita.



Neuvottelukunnan toimintaan on osallistunut merkittävä joukko ansiotuneita alumneja: Jorma Eloranta (puheenjohtaja), Markus Mäkelä (varapuheenjohtaja), Christer Granskog, Helena Juuranto-Perttunen, Kari Järvinen, Oula Järvinen, Juhani Kankaanpää, Jyrki Kasvi, Pauli Kulvik, Timo Lappalainen, Pyry Lautsuo, Heikki Mairinoja, Risto Perttunen, Juha Putkiranta, Olli Riikkala, Mikko Sajaniemi, Asko Schrey, Risto Siilasmaa, Hans Sohlström, Lars-Olof Staffans, Petteri Walldén, Juha Äkräs.



Kun tieteenalamme syntyi 1800-luvulla, tuotantotalouden ammattilaisten tehtäväksi tuli luoda järjestelmiä, joissa tuotannontekijät integroidaan toimivaksi kokonaisuudeksi. Tuotantotalouden tutkimus kehittyi tästä käytännöllisestä lähtökohdasta. Tuotantotalous kuuluuikin soveltaviin tieteisiin, joissa tieteen idealle sisältyy sekä episteemisiä että praktisia tavoitteita. Teollisen logiikan rinnalle ja osin edelle on noussut palvelutuotannon tutkimus, jonka keihäänkärkiä ovat teolliset palvelut ja terveydenhuollon palvelut.

Suomessa tuotantotalouden tutkimus käynnistyi oman ohjelman perustamisen myötä ja 70-luvun lopulla ilmestyivät ensimmäiset väitöskirjat. Samoihin aikoihin alkoi syntyä tutkimusryhmiä. Nousevan tieteenalan haasteena oli löytää rahoitusta tutkimustyölle, sillä perinteiset alat dominoivat TKK:n rahanjakoa. Teknologia tutkimuksen kansallisten ja kansainvälisten rahoitusmallien kehittyminen tarjosi ratkaisun tuotantotalouden tutkimuksen rahoittamiseksi. Oli helpompi koota miljoona Tekesiltä ja yrityksiltä kuin kymmenentuhatta korkeakoululta.

Aalto-yliopiston Tuotantotalouden laitoksen tutkimus keskittyy tänäänkin tieteenalan peruskysymykseen: kuinka arvonluonti ja kustannustehokkuus syntyvät ja toteutuvat monimutkaisissa järjestelmissä. Keskeiset erot 70-luvun alun tilanteeseen verrattuna ovat toiminnan volyymissä ja ambitiotasossa. Laitoksella

työskentelee lähes 200 tutkijaa ja väitöskirjoja julkaistaan 15 - 20 vuodessa. Tieteellinen julkaisutoiminta tähtää alansa huipulle.

Finanssikriisin jälkeinen maailma luo haasteet myös tuotantotalouden tutkimukseen. Globalisaatio ja sen myötä kansainvälinen työnjako ovat muuttuneet pysyvästi. Yritysten kustannusrakenteissa on tapahtunut dramaattinen muutos niin, että valtaosa kustannuksista selittyy yritysten ulkoisten resurssien käytöllä. Siksi teollisuustalouden tutkimuksen ydinkysymykset keskittyvät globaalien tuotanto- ja toimitusketjujen rakenteisiin, liiketoimintaprosesseihin ja niiden ohjaukseen, kattaen sekä omat että ulkopuoliset resurssit. Teollisen logiikan rinnalle ja osin edelle on noussut palvelutuotannon tutkimus, jonka keihäänkärkiä ovat teolliset palvelut ja terveydenhuollon palvelut. Toimintamooideihin liittyvän tutkimuksen erityisalueena on projektitoiminta, jonka sovellusalueiden kirjo ulottuu innovaatio- toiminnasta toimitusprojekteihin.

Työpsykologian ja johtamisen tutkimusryhmillä on kolme pääteemaa: johtaminen, tietämyksen hallinta ja sosiotekniset järjestelmät. Johtamisen tutkimuksen erityisalueita ovat ihmisten, muutosten ja yhteistyön tutkimus, tietotyön johtaminen, organisaatiositoutuminen, itsensä johtaminen ja palkitsemisjärjestelmät. Tietämyksen hallintaryhmä tutkii organisaatioinnovaatioita, yhteistoimintaa organisaatioiden verkostoissa, tiedon hyödyntämistä organisaatioissa sekä osaamisen ja yhteistoiminnan kehittämistä. Sosioteknisten järjestelmien tutkimuksen kohteina ovat systeemiäly, teknologian, organisaation ja sosiaalisen järjestelmän yhteensovittaminen sekä yhteistyöympäristöt hajautetussa, liikkuvassa työssä.

Strategisen johtamisen tutkimusalue tarkastelee yrityksen ja sen sidosryhmien vuorovaikutusta, yrityksen resurssien ja osaamisen kehittämistä ja siihen liittyviä päätöksentekoprosesseja, sekä prosesseja joilla yritykset kehittävät tarjontaansa ja parantavat tuotteita ja palveluita. Strategisen johtamisen tutkimus jakautuu neljään alueeseen. Toimialadynamiikan alueella tutkitaan sidosryhmien suhteita, sisäisiä ja ulkoisia valintaprosesseja sekä kilpailua makrotason järjestelmissä. Strategisten toimenpiteiden ja niiden rytmityksen tutkimusalue pyrkii ymmärtämään niitä oletuksia, joihin liiketoiminnan strategisen sijoittumisen vaihtoehdot ja toiminta-

mallit perustuvat. Strategiaprosessien ja strategisen päätöksenteon alue tutkii yrityksen prosesseja, päätöksentekoa ja näkemyksiä, jotka vaikuttavat siihen, miten yritykset päättävät kilpailuedun saavuttamiseen pyrkivistä strategisista toiminnoista. Strategisen johtamisen alueella tutkitaan myös uuden liiketoiminnan kehittämistä, pääomasijoittamista ja innovaatioita.

Tulevaisuuden globaaleista pulmista tärkeimpiä ovat ympäristö- ja energia- kysymykset. Liiketoiminta, tuotteet, palvelut ja tuotantoprosessit on pystyttävä rakentamaan niin, että elinkaaren kattava energian tarve ja muut ympäristövaikutukset ovat murto-osa nykyisestä tasosta. Tälläkin alueella on Tuotantotalouden laitoksella käynnistetty tutkimustoimintaa. Suomen elinkeinoelämän tulevaisuuden avainkysymyksiä on innovaatiotoiminnan nostaminen uudelle kyvykkyytasolle. Tuote- ja palveluinnovaatiot ovatkin vahvasti esillä tuotantotalouden tutkimuksen kaikilla osa-alueilla.

Tuotantotalouden laitoksen tutkimus tapahtuu kiinteässä vuorovaikutuksessa elinkeinoelämän kanssa. Tavoitteenamme on vahva yhteiskunnallinen vaikuttavuus korkeatasoisen ja laajan tieteellisen julkaisutoiminnan lisäksi. Tuotantotalouden laitos on äärimmäisen kiitollinen laajasta tutkimusyhteistyöstä Prodekon alumnien ja heidän edustamiensa yritysten kanssa. Jatkukoon yhteistyömme hedelmällisenä myös tulevaisuudessa!



Kirjoittaja on yrittäjä ja Lifeline Ventures kiihdyttämön perustaja ja tekee töitä alkavien yritysten parissa 24/7

Ensimmäinen kasvuhakuisten ja riskirahoitettujen teknoyritysten kausi alkoi 1990-luvun lopussa. Myös tutalaisia perusti, hakeutui tai ajautui alkaviin yrityksiin, joista muutammat pääsivätkin eteenpäin – suuri osa kuitenkin jäi sananmukaisesti yrityksiksi. Poislukien muutamaa eurooppalaisestikin merkittävää exittiä koko edellisen startup-kauden anti jäi laihaaksi, eikä Suomeen syntynyt poliitikkojen haluamia keskisuuria kasvuyrityksiä, jotka olisivat jääneet Suomeen tahkoamaan verotuloja ja luomaan työpaikkoja. Muutamilla alueilla negatiivissävytteinen kansallistuntomme suorastaan vahvistui: “Ei Suomesta voi luoda biotekniikka-yrityksiä”, oli johtopäätöksemme. Onneksi oli Nokia, raskas teollisuus, maatalous ja menestys Pisa-kokeissa.

Muutamat hyvät alut myytiin hyvin aikaisessa vaiheessa. Meillä alettiin puhua Suomesta teknoyritysten aluskasvillisuuden tuottajana, josta lupaavimmat projektit poimitaan kansantalouden kannalta liian aikaisin ulkomaille kasvamaan jo ennen kukintaa. Ihan totta, näin tosiaan on käynyt. Suomeen on jäänyt suosituksissakin olosuhteissa vain pientä tuotekehitystä. Hyvin harva tämän edellisen start-up kauden yrityksistä on jäänyt tai kyennyt Suomessa kasvamaan.

Mihin tämä johti? Jos venture capital on toimialana kriisissä globaalisti, on se vielä suuremmassa kriisissä meillä. Lisäksi nopea

tarkastelu johtavien PE- ja myöhemmän vaiheen growth-rahastojen tuottoihin saa ainakin pessimistisimmät arvioijat myös miettimään, selviääkö tämä rahoituksen seuraavakaan askel Suomessa. Historiallisesti suomalaisiin venture capital -rahastoihin sijoittamalla on törsännyt rahojaan, ja siksi tällä hetkellä yksityiset sijoittajat karttavat uusia hankkeita. Kasvuyritysten rahoitusmarkkina ei ole meillä kovinkaan vibrantti ja parhaat hankkeet rahoitetaan muualta: jopa 80% pohjoismaisten teknoexittien voitoista on mennyt ulkomaisille riskisijoittajille.

Joku tässä hommassa ei toimi. Onko tilanne siis todellakin näin toivoton? Ei ole, päinvastoin.

Seuraavana vuorossa: Suomen kasvuyrittämisen kultakausi

Kun vuonna 2000 perustimme CRF Healthin, olivat kaikki ensikertalaisia: yrittäjät perustivat ensimmäisiä hankkeitaan suoraan koulun penkiltä, rahoittajat teknohuuman kiihkossa sijoittivat ensimmäisiä rahastojaan pääosin ilman suoraa omaa kokemusta – tai usein edes kosketusta – siihen, mitä yrityksen kasvattaminen tarkoittaa. Powerpointit ja Excelit viuhuvat.

Nyt moni asia on toisin. Ilmasto on muuttumassa ja tuotot sen myötä.

Meillä on ensimmäistä kertaa sarjayrittäjiä ja start-upeissa mukanaolleita henkilöitä. Meillä on kova yhteiskunnallinen draivi saada aikaan uusia alkavia, keskisuuria ja suuria yrityksiä luomaan työpaikkoja. Meillä on AaltoES voimannäyttönä siitä, mitä innostuneet yhteisöt saavat itse aikaan. Meillä on ex-yritysjohtajia ja yrittäjiä, jotka laittavat paljon omaa aikaansa ekosysteemin luomiseen. Meillä on peliala ja erityisesti Angry Birds, Grey Area ja Applifier vetämässä alan johtavia guruja ja älykkäintä rahaa kontribuomaan hyvinvointiyhteiskuntaamme vaurautta. Jopa biopuolella meillä on Oncos Therapeutics, jonka toimitusjohtaja ja toinen perustaja on DI, ja joka toi Suomeen juuri ensimmäisen ulkomaisen riskisijoituksen Suomen biotekniikkaan yli 10 vuoteen. Sokerina pohjalla on myös valtio ollut aktiivinen ja pyrkinyt luomaan uusia toimintamalleja Tekesin strategiauudistuksin ja Vigo-ohjelmin.

Asenteet? Ne ovat muuttumassa ja itse uskon, että tämä on yksi merkityksellisimmistä asioista. Risto Siilasmaa kertoi, että hänen aikanaan yrittäminen tarkoitti ettei saanut muualta töitä. Tulevaisuudessa Nalle varmasti pääsee tavoitteeseensa siinä(kin), että “yrittäjä, joka tekee fyrkkaa, on fiksi” myös yhteiskunnan mielestä.

Itse uskon, että seuraavien 5-10 vuoden aikana suomalaisiin teknoyrityksiin älykkäästi sijoittava tekee suuria voittoja. Uskon myös, että parhaat resurssit ohjautuvat alkaviin ja kasvaviin yrityksiin, ja että näille ihmisille tämä ympäristö tarjoaa ammatillisesti kiinnostavimmat haasteet. On aika luoda taas jotakin uutta.

Prodekon miljoonakeräys Aalto-yliopistolle

Meillä on ainutlaatuinen tilaisuus tehdä suomalaista yliopistohistoriaa. Vaatimaton tavoitteemme on kerätä Aalto-yliopistolle Prodekon alumninyhteisöltä miljoona euroa.

Hankkeen taustalla on Aalto-yliopiston ja yliopistomaailman rahoituspohjan laventaminen ja samalla kohdentaminen sidosryhmien kannalta tärkeimmille alueille – siis tässä tapauksessa Tuta-opetukseen. Muistathan, että valtio lupaa lahjoituksesi päälle 2,5-kertaisen summan rahaa ja itse voit vähentää 850 - 250 000 euron lahjoitukset ansiotuloverotuksessasi. Lahjoituksesi nettovaikutus siis jopa seitsenkertaistuu!

Prodekon Alumnin keräyshanke etenee hyvin, sillä lahjoituksia on tullut jo yli 200 000 euroa ja alustavia sitoumuksia vähintäänkin saman verran. Moni alumni on tehnyt lahjoituksen ja toivomme että sinäkin lajoittaisit ennen 30.6.2011 vaikkapa yhden kuukauden bruttopalkkaa tai veronpalautuksiasi vastaavan summan Suomen tulevaisuuteen ja tutabrändin rakentamiseen. Tarkemmat ohjeet lahjoituksen tekemisestä löydät tämän tiedotteen ohessa olleesta keräyskirjeestä. Prodekon nimikkoprofessori ja paikka Aalto-yliopiston President's Circle-verkostossa ovat omiaan lisäämään tuotantotalouden alan tunnettuutta ja kasvattamaan tutalaisten brändiä.

Alumnin mentorointi

Haluatko auttaa senioreita opiskelijoita ja työuraansa aloittelevia tutalaisia? Samalla voit itsekin oppia uutta ja saada tuoreita ajatuksia. Lähde mukaan Prodekon Alumnin one-to-one-mentorointiohjelmaan.

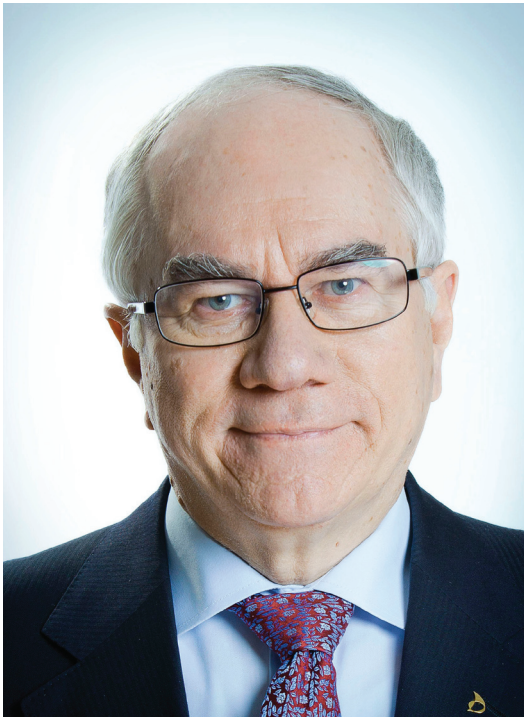
One-to-one-mentoroinnin tavoitteena on kehittää alumnin ja opiskelijoiden yhteistyötä sekä tukea ohjelmaan osallistuvien yksilöiden opinto- tai urasuunnittelua ja henkilökohtaista kehitystä. Ohjelman mentoreiksi pyritään saamaan kokeneita alumneja (työelämässä 10-40 vuotta olleita), mentoroitaviksi haetaan vanhempia opiskelijoita (III-N). Mentorit ja mentoroitavat yhdistetään satunnaisessa järjestyksessä.

Mentorin rooli ja mentorointisuhteen sisältö on vapaa ja kunkin mentorointiparin itse muotoiltavissa, vähimmäistoiveena on ainakin yksi tapaaminen vuoden aikana. Suosituksena on että mentorointisuhteen alussa (joko ensimmäisessä tapaamisessa tai jo sitä ennen) mentori ja mentoroitava käyvät yhdessä läpi molempien odotukset mentoroinnin suhteen.

Haluatko mukaan mentorointiin? Lisätietoja mentoroinnista antavat Prodekon Alumnin hallituksen jäsenet Meri Kankaanpää (etunimi.sukunimi@iki.fi) ja Petteri Wallden (etunimi.sukunimi@kolumbus.fi).



7 X URASKANNERI



- 1) **Kuka olen**
Jorma Eloranta
- 2) **Olen syntynyt**
Helsingissä helmikuussa 1951
- 3) **Aiemmin olin**
Metso-konsernin toimitusjohtaja.
- 4) **Seuraavaksi aion**
Miettiä mitä vähän käytetty vuorineuvos voisi tehdä isona.
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Yritysjohtamisen yleissivistys ja oppimisen oppiminen.
- 6) **Elämäni käännekohta**
Jouduin 12-vuotiaasta ottamaan riittävästi vastuuta elämästäni.

- 1) **Kuka olen**
Eero Tarjanne
Senior Manager: Mergers & Acquisitions, MTN Group. Olemme Afrikan ja Lähi-idän suurin teleoperaattori - 150 miljoonaa asiakasta reilussa 20 maassa.
- 2) **Olen syntynyt**
Espoossa 29.6.1972
- 3) **Aiemmin olin**
Associate Principal, Ericsson Business Consulting. Vedin putiikin Strategy & Business Planning ryhmää sub-Saharan Afrikassa.
- 4) **Seuraavaksi aion**
Ei harmainta aavistusta.
Nykyiset hommat sen verran haastavia ja mielenkiintoisia, että ei ole tullut edes pohdittua. Suomeen voisi tietenkin jossain vaiheessa palata, jos löytyisi sopivaa tekemistä...
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Ei sido mihinkaan alaan ja jättää uraoptiot avoimiksi. Lisäksi Kotler on helppotajuisempaa kuin hiukkasfysiikka...
- 6) **Elämäni käännekohta**
Vietin vuoden autiolla saarella Indonesiassa. Sen jälkeen löytyi motivaatiota tehdä taas "oikeitakin" töitä.



- 1) **Kuka olen**
Kati Hagros
KONEen kehitysjohtaja ja CIO
- 2) **Olen syntynyt**
Helsingin maalaiskunnassa 1970
- 3) **Aiemmin olin**
Nokian laatujohtaja ja Nokia Mobile Phonesin
Aasian strategiajohtaja
- 4) **Seuraavaksi aion**
Ratkaista työn ja perheen yhteensovittamisen
ikäikäisen ongelman
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Oppi ratkaisemaan lähes mitä tahansa ongelmia
- 6) **Elämäni käännekohta**
Kuusi eri kertaa ulkomailla – erityisesti vuodet
Aasiassa käänsivät sisäisen maailmankarttani
pysyvästi eri asentoon



7 X URASKANNERI



- 1) **Kuka olen**
Ari Backholm
Vice President, Market Development and Analytics, SEVEN
Perheeseen kuuluu Jenni-vaimon lisäksi 5- ja 7-vuotiaat prinsessat.
Koti löytyy kylästä nimeltä Los Altos, Kalifornia.
- 2) **Olen syntynyt**
Espoossa 11.9.1974
- 3) **Aiemmin olin**
Co-founder ja monta muuta hattua, Smartner. Suomen lehdistön mukaan mobiilipullasta poimittiin rusinat kun firma saatiin kaupaksi.
- 4) **Seuraavaksi aion**
Löytää tieni takaisin kasvattamaan uusia firmoja, uusia tuotteita ja mullistamaan maailmaa. Mutta ennen sitä vielä viimeistellä SEVENin maailmanvalloitus ja opetella surffaamaan.
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Muut tutalaiset - mm. vaimo. Lisäksi yllättäen melkein jokaisesta kurssista on ollut matkan varrella hyötyä.
- 6) **Elämäni käännekohta**
Elämän siirto Piilaaksoon. Kunnon kilpailu on darwinismia parhaimmillaan, mutta yllätti – pitää maalauskylän pojan nöyränä ja valppaana.

- 1) **Kuka olen**
Tuomas Sandholm
Professor, Carnegie Mellon University, Computer Science Department. Carnegie Mellonilla on yksi USA:n johtavista tietotekniikan osastoista. Tutkimusalani on yleisesti ottaen optimointi ja peliteoria. Johdan täällä elektronisten markkinapaikkojen tutkimusryhmää. Olemme esimerkiksi kehittäneet maailman johtavia pokeribotteja, ja olen pro bono työnä kehittänyt USA:n-laajuisen munuaisvaihtokaupan
- 2) **Olen syntynyt**
Helsingissä 21.12.1968
- 3) **Aiemmin olin**
Professuurin rinnalla CombineNet-firman Founder, Chairman of the Board, ja CTO/ Chief Scientist. CombineNet kehittää ja isännöi kombinatorisia moni-attribuuttisia elektronisia huutokauppoja meidän patentoiduin algoritmein -- lähinnä suuryritysten alihankintaan. Teimme yli 50 miljardia dollaria voluumia ja säästimme asiakkaille yli 6 miljardia dollaria, kunnes CombineNet ostettiin pois 2010.
- 4) **Seuraavaksi aion**
Perustaa uuden firman. Kehittää peliteoreettisen softan lääkkeiden suunnitteluun. Toimia yritysten neuvonantajana ja hallitusten jäsenenä USA:ssa ja Suomessa.
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Ystävät. Valinnanvara. Sovellettu matematiikka.
- 6) **Elämäni käännekohta**
Tekemisten priorisointi 1990 ja USA:han muutto 1992.



- 1) **Kuka olen**
Ilkka Paananen
Uudentyyliä sosiaalisia online-pelejä tekevän Supercellin toimitusjohtaja
- 2) **Olen syntynyt**
Kauhajoella 16.6.1978
- 3) **Aiemmin olin :**
Toimitusjohtajana Sumeassa.
Myytyäni Sumean Digital Chocolatelle toimin 2 vuotta Europan toimitusjohtajana ja viimeiset 4 vuotta koko firman varatoimitusjohtajana
- 4) **Seuraavaksi aion**
Supercellin toimarina ja Lifeline Venturesin partnerina olla mukana viemässä suomalaista kasvuyrityskenttää seuraavalle asteelle!
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Ihmiset joihin tutustuin ja looginen ajattelu jonka opin
- 6) **Elämäni käännekohta**
Ensimmäisen lapsen syntymä



- 1) **Kuka olen**
Ville Poikolainen
Opiskelija ja Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan hallituksen varapuheenjohtaja kuluvana vuonna .
- 2) **Olen syntynyt**
Jyväskylässä 10.3.1986
- 3) **Aiemmin olin**
Vaihto-opintoja Hong Kongissa vuosi sitten, kaksi vuotta Prodekon hallituksessa, joista jälkimmäinen puheenjohtajana
- 4) **Seuraavaksi aion**
Valmistua ja alkaa työskennellä liikkeenjohdon konsulttina
- 5) **Parasta tutaopinnoissa**
Monipuolisuus ja tiivis yhteisö
- 6) **Elämäni käännekohta**
Päätös lähteä opiskelemaan Otaniemeen vuonna 2005



Otatko **kaiken** irti **OPI SKELIJAOSAAMISESTA** **?**

Prodekon ja Alumnin omistama aTalent Recruiting auttaa yrityksiä hyödyntämään opiskelijoiden osaamista monipuolisemmin ja tehokkaammin.

Jo yli 1500 opiskelijaa hakee kauttamme haastavia työtehtäviä, ja asiakkaanamme on kymmeniä eri alojen yrityksiä. Toiminnastamme vastaa 13 aalto-opiskelijan poikkitieteellinen johtotiimi.

Ota yhteyttä, niin selvitetään yhdessä, mitkä liiketoimintahaasteistasi olisivat ratkaistavissa nuoren talentin avulla!

myynti@atalent.fi
050 531 8115

"Useampaakin rekryfirmaa on tullut parin viime vuoden aikana hyödynnettyä ja täytyy sanoa, että sekä asenteen, osaamisen, että tulosten puolesta olette kyllä ehdottomasti olleet parhaita!"

-Talousjohtaja, Relex

"Meille oli merkittävä lisäarvo, että saimme aTalentilta parhaat tyypit suoraan koulun penkiltä ilman, että tarvitsi itse tehdä elettäkään. Muiden headhuntereiden kanssa tehdään paljon turhaa haastattelua, mutta aTR:n esivalitsemat ehdokkaat olivat kaikki hyviä ja yhteistyö sujui joustavasti."

- Business Development Manager, Pretax



www.atalent.fi