

Prodeko-yhteisön Code of Conduct

Eli eettinen ohjesääntö

Jokaisella Prodeko-yhteisön jäsenellä on oikeus kunnioittavaan ja tasa-arvoiseen kohteluun. Emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä Prodekossa ja yhteisömme tavoitteena on kannustaa kaikkia yrittämään, luomaan uutta sekä puhumaan ajatuksistaan ilman pelkoa tuomitsemisesta tai arvostelusta.

Epäkunnioittavaan käytökseen kuuluu muun muassa:

- Fyysinen häirintä
- Ahdistelu
- Kommentit, jotka vahvistavat esimerkiksi sukupuoli-identiteettiin, kansalaisuuteen, kieleen, vakaumukseen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilökohtaiseen teemaan kohdistuvaa häirintää
- Syrjintä sen kaikissa muodoissa

Alkoholi ja päihtymistila ei ole tekosyy tai perustelu epäkunnioittavaan käytökseen, eikä se myöskään toimi lieventävänä asianhaarana. Epäkunnioittavaan käytökseen kuuluu myös epäkunnioittavan käytöksen puolustaminen tai sen kannustus. Haluamme kuitenkin tilanteen vakavuudesta riippuen tarjota mahdolliselle häirintään syyllistyneille henkilölle mahdollisuuden oppia virheistään ja kohdella häntä tasa-arvoisena osana yhteisöämme.

Näitkö jotain? Kerro siitä! Jos jotakin häiritsevää tapahtuu sinulle tai havaitset jotain vastaavaa, kerro siitä tapahtumanjärjestäjille, häirintäyhdyshenkilöille tai killan hallitukselle. Tapahtumanjärjestäjillä on oikeus poistaa tapahtumasta joko väliaikaisesti tai kokonaan henkilö, joka on käyttäytynyt epäkunnioittavasti. Häirintäyhdyshenkilöt ja killan hallitus puuttuvat epäkunnioittavaan käytökseen tarvittaessa uhrin toiveesta ja uhria suojellen.

Häirintäyhdyshenkilöt virkana

Häirintäyhdyshenkilön tehtävä on tarjota tukea, keskustelukanavan sekä toimenpiteitä kaikille killalaisille, jotka tuntevat kokeneensa häirintää esimerkiksi ahdistelun, kiusaamisen, loukkaavien tai asiattomien kommenttien, syrjinnän, rasistisen käyttäytymisen tai muun häiritsevän toiminnan muodossa. Häirintäyhdyshenkilölle voi ilmoittaa häirinnästä sekä häirinnän kohteet että sivusta seuranneet. Häirintäyhdyshenkilöistä hallitusvastuussa on killan varapuheenjohtaja. Häirintäyhdyshenkilöt valitaan hallituksen esityksellä ja heidän toimikautensa pysyy voimassa toistaiseksi, kunnes henkilö haluaa itse erota tehtävästään tai hallitus tai killa näkevät paremmaksi osoittaa virkaan uusi henkilö. Häirintäyhdyshenkilövirassa pyritään pitkäjänteiseen kehitysohjelmaan, mistä syystä virkakaudet ovat lähtökohtaisesti yli vuoden mittaisia ja virkojen henkilövaihdokset tähdätään ajoittamaan

eri aikoihin vuotta, jotta uuden häirintäyhdyshenkilön virkaanastumista voidaan tukea aina mahdollisimman paljon.

Häirintäyhdyshenkilöiden toiminta perustuu luottamuksellisuuteen, ja kaikki keskustelut häirintäyhdyshenkilön, häirintää kokeneen henkilön tai muiden tapahtumaan liittyneiden henkilöiden välillä jäävät yksityisiksi. Häirintäyhdyshenkilö ei esimerkiksi tee muistiinpanoja tapahtumista ilman häirintää kokeneen suostumusta eikä tässäkään tapauksessa tee muistiinpanoja, joista tapahtumaan liittyneiden henkilöllisyys kävisi ilmi. Häirintää kokeneella on myös oikeus sanella ehtoja käydyille keskusteluille, joita vastapuolen tulee kunnioittaa. Lisäksi häirintäyhdyshenkilö ei jaa mitään tietoja tai ryhdy toimenpiteisiin ilman häirintää kokeneen suostumusta. Häirinnän kohde voi vaatia salassapitosopimuksen laatimista halutessaan.

Keskenään häirintäyhdyshenkilöt voivat keskustella häirintää kokeneiden suostumuksella häirinnästä epäillyistä, häirintää kokeneista ja mahdollisista toimenpidevaihtoehdoista. Häirintäyhdyshenkilöt voivat kuitenkin keskustella keskenään käymiensä keskusteluiden pohjalta kumpuavista isommista haitallisista trendeistä killassa ilman aiempien keskusteluiden suostumusta, kunhan keskusteluissa ei jaeta yksilöiviä yksityiskohtia.

Mahdolliset toimenpiteet häirintätapauksissa

Ilmenneen häirintätapauksen tilanteessa voidaan harkita muun muassa seuraavia toimenpiteitä häiritsijän suhteen tilanteen vakavuuden asettamissa puitteissa:

1. **Keskustelu henkilön kanssa**

Keskustelu jää häirintäyhdyshenkilön ja häirinnästä epäillyn väliseksi asiaksi.

2. **Varoitus**

Hallituksen varoitus häirintäyhdyshenkilön esityksen pohjalta häiritsevästi käyttäytyneelle.

3. **Yleinen, avoin huomautus**

Hallituksen yleinen varoitus tarkoituksenaan korjata killassa ilmeneviä "heikkoja tapoja", jotka koetaan häiritseväksi.

4. **Määräaikainen kieltä osallistua killan toimintaan**

Painavin perustein toimitettava toimenpide hallituksen päätöksellä perustuen killan sääntöihin: "Killan hallitus voi kieltää määräajaksi jäsenen osanoton killan toimintaan joko osittain tai kokonaan, mikäli hän on toiminnallaan tuottanut haittaa killalle tai sen toiminnalle. Kielto ei koske killan kokouksia."

Ennen rangaistuspäätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava kuitenkin tilaisuus antaa selitys asiasta killan sääntöjen puitteissa.

5. **Killasta erottaminen**

Erittäin painavin perustein toimitettava toimenpide hallituksen päätöksellä perustuen killan sääntöihin: "Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on menettelyllään killassa tai sen ulkopuolella huomattavasti vaikeuttanut killan toimintaa, jolloin erottamispäätöksen on synnyttävä kolmen neljäsosan (3/4) ääntenemmistöllä."

Ennen erottamispäätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava kuitenkin tilaisuus antaa selitys asiasta killan sääntöjen puitteissa. Erottamispäätökset on julkistettava killan virallisella ilmoitustavalla.

Tapahdumakontekstissa häirintää tehnyt henkilö poistetaan tapahtumasta. Jälkimmäiset painavat toimenpiteet (määräaikainen kielto osallistua killan toimintaan ja killasta erottaminen) edellyttävät aiempien vastaavien tapausten historiaa, näiden käsittelyä, edeltäviä lievempiä toimenpiteitä sekä vastahakoisuutta muuttaa häiritsevää käyttäytymistä toimenpiteistä ja huomautuksista huolimatta. Hallitus puuttuu häirintätapauksiin vain tilanteen vakavuuden vaatiessa. Kun kyse on lievemmistä toimenpiteistä (keskustelu henkilön kanssa, varoitus ja yleinen, avoin varoitus/huomautus), pyrkimyksenä on ettei häirintäyhdyshenkilö jaa tapaukseen liittyvien henkilöiden nimiä esimerkiksi killan hallitukselle. Kuitenkin painavampien toimenpiteiden kohdalla häiritsijän henkilöllisyys tuodaan ilmi killan hallitukselle.

Häirintäyhdyshenkilö voi myös suositella ja ohjata häirityn AYY:n häirintäyhdyshenkilöille, YTHS:n ammattilaisille tai tilanteen vaatiessa virkavallalle. Kaikkia edellä mainittuja kanavia lähestyminen jää kuitenkin häirityn omaksi valinnakseen.

Häirintään puuttuminen on jokaisen kiltalaisen ja tapahtumaan osallistuvan vastuulla. Killan tapahtumiin häirintäyhdyshenkilö osallistuu omana itsenään, eikä hänellä ole roolinsa puolesta tapahtumissa erityisvastuuta. Kaikissa killan tapahtumissa vastuu onkin tapahtuman järjestäjällä.

Häirintään puuttuvilla häirintäyhdyshenkilön sekä muissa killan toimenpiteissä tähdätään tapauksien puitteissa säntillisiin, harkittuihin ja matalan profiilin käytänteihin, jotta tieto häirintätapauksista pysyy luottamuksellisena ja vain osallisten välisenä.