

Prodeko-yhteisön Code of Conduct

Eli eettinen ohjesääntö

Jokaisella Prodeko-yhteisön jäsenellä on oikeus kunnioittavaan ja tasa-arvoiseen kohteluun. Emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä Prodekossa ja yhteisömme tavoitteena on kannustaa kaikkia yrittämään, luomaan uutta sekä puhumaan ajatuksistaan ilman pelkoa tuomitsemisesta tai arvostelusta.

Epäkunnioittavaan käytökseen kuuluu muun muassa:

- Fyysinen häirintä
- Ahdistelu
- Kommentit, jotka vahvistavat esimerkiksi sukupuoli-identiteettiin, kansalaisuuteen, kieleen, vakaumukseen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilökohtaiseen teemaan kohdistuvaa häirintää
- Syrjintä sen kaikissa muodoissa

Alkoholi ja päihtymistila ei ole tekosyy tai perustelu epäkunnioittavaan käytökseen, eikä se myöskään toimi lieventävänä asianhaarana. Epäkunnioittavaan käytökseen kuuluu myös epäkunnioittavan käytöksen puolustaminen tai sen kannustus. Haluamme kuitenkin tilanteen vakavuudesta riippuen tarjota mahdolliselle häirintään syyllistyneille henkilölle mahdollisuuden oppia virheistään ja kohdella häntä tasa-arvoisena osana yhteisöämme.

Huomasitko jotain? Kerro siitä! Jos jotakin häiritsevää tapahtuu sinulle tai havaitset jotain vastaavaa, kerro siitä tapahtumanjärjestäjille, häirintäyhdyshenkilöille tai killan hallitukselle. Tapahtumanjärjestäjillä on oikeus poistaa tapahtumasta joko väliaikaisesti tai kokonaan henkilö, joka on käyttäytynyt epäkunnioittavasti. Häirintäyhdyshenkilöt ja killan hallitus puuttuvat epäkunnioittavaan käytökseen tarvittaessa häirityn toiveesta ja häirittyä suojellen.

Häirintäyhdyshenkilöt virkana

Häirintäyhdyshenkilön tehtävä on tarjota tukea, keskustelukanavan sekä toimenpiteitä kaikille kiltalaisille, jotka tuntevat kokeneensa häirintää esimerkiksi ahdistelun, kiusaamisen, loukkaavien tai asiattomien kommenttien, syrjinnän, rasistisen käyttäytymisen tai muun häiritsevän toiminnan muodossa. Häirintäyhdyshenkilölle voi ilmoittaa häirinnästä sekä häirinnän kohteet että sivusta seuranneet. Häirintäyhdyshenkilöistä hallitusvastuussa on killan varapuheenjohtaja. Häirintäyhdyshenkilöt valitaan hallituksen esityksellä ja heidän toimikautensa pysyy voimassa toistaiseksi, kunnes henkilö haluaa itse erota tehtävästään tai hallitus tai kilta näkevät paremmaksi osoittaa virkaan uusi henkilö. Häirintäyhdyshenkilövirassa pyritään

pitkäjänteiseen kehitystyöhön, mistä syystä virkakaudet ovat lähtökohtaisesti yli vuoden mittaisia ja virkojen henkilövaihdokset tähdätään ajoittamaan eri aikoihin vuotta, jotta uuden häirintäyhdyshenkilön virkaanastumista voidaan tukea aina mahdollisimman paljon.

Häirintäyhdyshenkilöiden toiminta perustuu luottamuksellisuuteen, ja kaikki keskustelut häirintäyhdyshenkilön, häirintää kokeneen henkilön tai muiden tapahtumaan liittyneiden henkilöiden välillä jäävät yksityisiksi. Häirintäyhdyshenkilö ei esimerkiksi tee muistiinpanoja tapahtumista ilman häirintää kokeneen suostumusta eikä tässäkään tapauksessa tee muistiinpanoja, joista tapahtumaan liittyneiden henkilöllisyys kävisi ilmi. Häirintää kokeneella on myös oikeus sanella ehtoja käydyille keskusteluille, joita vastapuolen tulee kunnioittaa. Lisäksi häirintäyhdyshenkilö ei jaa mitään tietoja tai ryhdy toimenpiteisiin ilman häirintää kokeneen suostumusta. Häirinnän kohde voi vaatia salassapitosopimuksen laatimista halutessaan.

Keskenään häirintäyhdyshenkilöt voivat keskustella häirintää kokeneiden suostumuksella häirinnästä epäillyistä, häirintää kokeneista ja mahdollisista toimenpidevaihtoehdoista. Häirintäyhdyshenkilöt voivat kuitenkin keskustella keskenään käymiensä keskusteluiden pohjalta kumpuavista isommista haitallisista trendeistä killassa ilman aiempien keskusteluiden suostumusta, kunhan keskusteluissa ei jaeta yksilöiviä yksityiskohtia.

Tapahäirintäyhdyshenkilöt virkana

Tapahäirintäyhdyshenkilöiden tapauksissa voidaan määritellä erilliset tapahäirintäyhdyshenkilöt, joista kerrotaan tapahäirintäyhdyshenkilöille voi ilmoittaa havaitusta tai koetusta häirinnästä tapahäirintäyhdyshenkilö toimii samojen periaatteiden mukaan kuin häirintäyhdyshenkilö; luottamuksellisesti ja osallisten yksityisyyttä suojellen. Tapahäirintäyhdyshenkilöiden tarkoituksena on mahdollistaa häirintään puuttuminen tapahäirintäyhdyshenkilöllä tai tapahäirintäyhdyshenkilöllä on oikeus poistaa häiritsijä tapahäirintäyhdyshenkilöiltä.

Mahdolliset toimenpiteet häirintätapauksissa

Ilmenneen häirintätapauksen tilanteessa voidaan harkita muun muassa seuraavia toimenpiteitä häiritsijän suhteen tilanteen vakavuuden asettamissa puitteissa:

1. Yleinen, avoin huomautus

Hallituksen yleinen huomautus, tarkoituksenaan korjata killassa ilmeneviä "heikkoja tapoja", jotka koetaan häiritseväksi sekä rohkaisemaan puuttumaan häiritsevään käyttäytymiseen ja raportoimaan siitä. Muistuttaa häirintäyhdyshenkilöistä, heihin yhteydenotosta ja muista väylistä kertoa häirinnästä sekä turvallisemman tilan periaatteista.

2. Keskustelu henkilön kanssa

Keskustelu jää häirintäyhdyshenkilön ja häirinnästä epäillyn väliseksi asiaksi.

3. Varoitus

Hallituksen kirjallinen varoitus häiritsevästi käyttäytyneelle. Varoituksen voi esittää minimissään kaksi henkilöä, niin, että ryhmässä on kaksi hallituksen jäsentä, joista toinen on hallituksen puheenjohtaja ja vähintään yksi häirintäyhdyshenkilö tai tapahtumahäirintäyhdyshenkilö. Hallitus päättää varoituksen antamisesta. Varoituksen vastaanottamisesta pyydetään vastaanottajan allekirjoitus

4. Määräaikainen kieltä osallistua killan toimintaan

Painavin perustein toimitettava toimenpide hallituksen päätöksellä perustuen killan sääntöihin: "Killan hallitus voi kieltää määräajaksi jäsenen osanoton killan toimintaan joko osittain tai kokonaan, mikäli hän on toiminnallaan tuottanut haittaa killalle tai sen toiminnalle. Kielto ei koske killan kokouksia." Tapahtumat selvitetään hallitukselle. Ennen rangaistuspäätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava kuitenkin tilaisuus antaa selitys asiasta hallitukselle killan sääntöjen puitteissa. Jos kieltä päätetään määrätä, kiellon saajan nimi kerrotaan hallitukselle.

5. Killasta erottaminen

Erittäin painavin perustein toimitettava toimenpide hallituksen päätöksellä perustuen killan sääntöihin: "Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on menettelyllään killassa tai sen ulkopuolella huomattavasti vaikeuttanut killan toimintaa, jolloin erottamispäätöksen on synnyttävä kolmen neljäsosan (3/4) ääntenemmistöllä." Ennen erottamispäätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava kuitenkin tilaisuus antaa selitys asiasta hallitukselle killan sääntöjen puitteissa. Erottamispäätökset on julkistettava killan virallisella ilmoitustavalla.

Tapahtumakontekstissa häirintää tehnyt henkilö poistetaan tapahtumasta. Jälkimmäiset painavat toimenpiteet (määräaikainen kieltä osallistua killan toimintaan ja killasta erottaminen) edellyttävät aiempien vastaavien tapausten historiaa, näiden käsittelyä, edeltäviä lievempiä toimenpiteitä sekä vastahakoisuutta muuttaa häiritsevää käyttäytymistä toimenpiteistä ja huomautuksista huolimatta tai todella vakavaa häirintää. Hallitus puuttuu häirintätapauksiin vain tilanteen vakavuuden vaatiessa. Kun kyse on lievemmistä toimenpiteistä (keskustelu henkilön kanssa, varoitus ja yleinen avoin huomautus.), pyrkimyksenä on ettei häirintäyhdyshenkilö jaa tapaukseen liittyvien henkilöiden nimiä esimerkiksi killan koko hallitukselle. Kuitenkin painavampien

toimenpiteiden kohdalla häiritsijän henkilöllisyys tuodaan ilmi killan hallitukselle.

Häirintäyhdyshenkilö voi myös suositella ja ohjata häirityn AYY:n häirintäyhdyshenkilöille, YTHS:n ammattilaisille tai tilanteen vaatiessa virkavallalle. Kaikkia edellä mainittuja tahoja lähestyminen jää kuitenkin häirityn omaksi valinnakseen.

Häirintään puuttuminen on jokaisen kiltalaisen ja tapahtumaan osallistuvan vastuulla. Killan tapahtumiin häirintäyhdyshenkilö osallistuu omana itsenään, eikä hänellä ole roolinsa puolesta tapahtumissa erityisvastuuta. Kaikissa killan tapahtumissa vastuu onkin tapahtuman järjestäjällä ja mahdollisilla tapahtumahäirintäyhdyshenkilöillä.

Häirintään liittyvissä toimenpiteissä tähdätään tapauksien puitteissa säntillisiin, harkittuihin ja matalan profiilin käytänteihin, jotta tieto häirintätapauksista pysyy luottamuksellisena ja vain osallisten välisenä.